

TIEDOSTA TYÖHYVINVOINTIA JA TUOTTAVUUTTA

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä

KAINUUN SOTEN TYÖELÄMÄN LAATU LASKI HIEMAN

Työhyvinvoinnin pulssikyselyn tulokset valmistuivat

Kainuun soten työelämän laadun (QWL) pulssikysely toteutettiin huhti-toukokuussa 2021. Kyselyyn vastasi yli puolet Kainuun soten henkilöstöstä, eli 1 980 työntekijää. Tulosten mukaan Kainuun soten työelämän laatu on laskenut hieman viime vuoden lopusta. Myös henkilöstöriskien osalta tilanne on muuttunut huonommaksi.

Lapin yliopiston tutkimusprofessori Marko Kestin mukaan tuottavuutta voidaan nostaa laatua parantamalla ja henkilöstön osaaminen on voimavara, jota kannattaa tässä hyödyntää.

Pulssikyselyn tulokset ovat luettavissa [Kaimasta](#).

TUOTTAVA ESIMIES -VALMENNUS KÄYNNISTYY SYKSYLLÄ

Ilmoittautuminen on auki!

Keväällä toteutettiin 10 esimiehen pilottiryhmä Tuottava Esimies -simulaatiopelistä. Valmennuksen toteutusta on pilotin pohjalta hiottu ja ilmoittautuminen neljään ensimmäiseen ryhmään on käynnistynyt!

Yhteen ryhmään mahtuu mukaan 20 esimiestä ja paikat täytetään ilmoittautumisjärjestyksessä. Pelin hyväksytysti suorittaneet esimiehet saavat suorituksesta Tuottava Esimies -ajokortin.

Kuuntele [podcastista](#) ensihoidon esimiehen Johanna Mourujärven kokemuksista.

Valmennusesitteeseen voit tutustua [tästä](#).



TOIMINTALÄHTÖINEN HENKILÖSTÖMITOITUS VALMISTUNUT

Mukana ympärivuorokautiset osastot

Kevään aikana toteutettiin ostopalveluna perusterveyden ja erikoissairaanhoidon ympärivuorokautisten yksiköiden hoitohenkilöstön mitoituskaskelma. Mukana oli Kainuun keskussairaalan ympärivuorokautiset osastot sekä Suomussalmen, Sotkamon ja Kuhmon terveyskeskussairaalan osastot. Mitoitustyön yhteydessä koulutettiin kolme tiedonkerääjää mitoituskaskentaan. Näin mitoitustyötä voidaan tehdä jatkossa ilman ulkopuolista konsulttia.

Kuuntele [Tiedosta-podcastista](#) lisää Siun soten henkilöstöjohtajan Johanna Bjerregård Madsenin kertomana. Lisätietoa mitoituksesta myös [täällä](#).



Kainuun sote

Työterveyslaitos



LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND



Vipuvoimaa
EU:lta
2014-2020

VIRE-HYVINVOINTIVALMENNUS TULOSSA SYKSYLLÄ

Mukaan mahtuu 270 osallistujaa

Keväällä 2021 järjestettiin ensimmäinen VIRE-valmennus yhteistyössä Kainuun soten ja Kajaanin ammattikorkeakoulun kanssa. Ilmoittautuminen syksyn valmennukseen käynnistyy 9.8.2021. Ilmoittautumisesta tiedotetaan Kaimassa ja lisäksi koko henkilöstölle lähetetään sähköpostiviesti. Kuuntele Ulla-Maija Leinosen ja Katja Piipposen kommentit kevään valmennuksesta [podcastista](#).

ESIMIEHILLE VALMENNUSTA TYÖYHTEISÖN OSALLISTAMISEEN

Tiedosta-hanke tukemassa myös henkilöstöohjelman toteutusta

Kainuun soten esimiehille käynnistyy syksyllä 2021 valmennus, jolla tuetaan esimiehiä työelämän laadun johtamisessa työyhteisöä osallistaen. Työterveyslaitos toteuttaa valmennusta osallistaviin työskentelymenetelmiin eri teemoista. Lisäksi hanke on mukana Kainuun soten henkilöstöohjelman käynnistämisessä ja toteuttaa esimiehille henkilöstöohjelman viiteen teemaan. Henkilöstöohjelman info on 11.10.2021, joten ilmoittaudu mukaan koulutuskalenterin kautta!

KOHTI UUTTA KEHITYS- KESKUSTELUJEN TOIMINTAMALLIA

Kehityskeskusteluja uudistetaan nykytilaselvityksen pohjalta

Kainuun soten kehityskeskustelujen uutta toimintamallia lähdetään rakentamaan syksyllä 2021. Kainuun soten laajennettu johtoryhmä linjasi kesäkuussa, että kehittämisessä keskitytään etenkin ryhmäkehityskeskustelun toimintamallin kehittämiseen, ohjeistuksen ja käytäntöjen selkiyttämiseen, kehityskeskustelulomakkeen päivittämiseen ja esimiesosaamisen vahvistamiseen. Kehittämistyö tehdään henkilöstöä ja esimiehiä osallistaen.

Aluekehittämisen konsulttitoimisto MDI teki kehittämistyön tueksi nykytilaselvityksen, jonka tuloksiin voit tutustua [täältä](#).

TIEDOSTA-HANKE

Toiminta-aika 1.2.2020–31.1.2023

Yhteistyössä Työterveyslaitos, Lapin yliopisto ja Kajaanin ammattikorkeakoulu

Budjetti 1 091 506 €

Rahoitetaan Euroopan sosiaalirahastosta (ESR) 75 %

Työhyvinvointia ja tuottavuutta parannetaan vahvistamalla tiedolla johtamista. Hankkeessa rakennetaan työhyvinvoinnin toimintamalli, uudistetaan työhyvinvoinnin roolia osana johtamista ja esimiestyötä sekä vahvistetaan henkilöstövoimavarojen tiedolla johtamista.

POWER BI -PILOTTI KÄYNNISTYY SYKSYLLÄ

Titania työvuorodata päivittäisjohtamisen työkaluksi

Titania Power BI -pilotissa testataan CGI:n Titania raportointi ja analysointi -palvelua, joka mahdollistaa Titaniassa sijaitsevien työaikatapahtumien ja osaamistietojen organisaatiolaajuiseen, ajantasaisen ja pilvipohjaisen raportoinnin ja analytiikan. Palvelun tavoitteena on helpottaa organisaation sisäistä kommunikaatiota ja lisätä ymmärrystä yhteisistä tavoitteista. Palvelu tuo ajantasaisen tiedon lähijohdon, ylemmän johdon ja hallinnon saataville.

Pilotti suunnataan Uuden sairaalan erikois-sairaanhoidon ja perusterveydenhuollon yksiköiden esimiehille sekä ikäihmisten palveluihin. Mukaan on ilmoittautunut noin 30 kohderyhmään kuuluvaa esimestä sekä muutama hallinnon asiantuntija.

*Virtaa ja virettä
työhyvinvointiin ja
tuottavuuteen yhdessä!*



Facebook



Instagram



Blogi



Videot



Verkkosivut & Kaima