

TIEDOSTA TYÖHYVINVOINTIA JA TUOTTAVUUTTA

Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä



TYÖELÄMÄN LAADUN MITTAUS MARRASKUUSSA

Tulokset valmistuvat vuoden loppuun mennessä

Kainuun soten työelämän laadun seuraava mittaus toteutetaan marraskuussa 2021. Työelämän laatu ja QWL-kysely mahdollistavat työhyvinvoinnin jatkuvan seurannan ja ennakoivan puuttumisen ongelmiin. Henkilöstöltä kerätään palautetta työhyvinvoinnin tasosta jatkuvatoimisesti.

Kyselyn tulokset valmistuvat vuoden 2021 loppuun mennessä. Tulosraportit toimitetaan vastuualueiden ja tulosyksiköiden esihenkilöille. Aiempiin työelämän laadun mittaustuloksiin voi tutustua [Kaimassa](#) työelämän laadun sivulla. Aktiivisimmin kyselyyn vastanneiden työyhteisöjen kesken arvotaan yllätyskassoja (á 100 euroa).

KAINUUN SOTELLE TERVEYDEN EDISTÄMISEN SUUNNITELMA

Työterveyslaitos tukemassa työyhteisöjen työkykyä

Työterveyslaitos toteuttaa Kainuun sotelle terveyden edistämisen suunnitelman osaksi henkilöstöohjelmaa 2021-2025. Suunnitelma laaditaan osallistaen Kainuun soten henkilöstöä. Yhteiskehittämisessä on mukana kuusi Kainuun soten työyhteisöä sekä yli 54-vuotiaiden ryhmä. Suunnitelma valmistuu vuoden 2022 keväällä.

Terveyden edistämisen suunnitelma kokoaa yhteen työyhteisöjen ja organisaation keinoja edistää palautumista, terveellistä ravitsemusta ja fyysistä aktiivisuutta fyysisesti kuormittavassa työssä ja istumatyössä. Lisätietoa löytyy Työterveyslaitoksen [sivuilta](#).

TYÖTERVEYSYHTEISTYÖTÄ VAHVISTETAAN

Työterveyslaitos mukana toimintasuunnitelman päivittämisessä

Kainuun soten ja Kainuunmeren Työterveys Oy:n yhteistyötä tiivistetään syksyn 2021 aikana. Tavoitteena on päivittää työterveyshuollon toimintasuunnitelma ensi vuodelle sekä uudistaa yhteistyötä esimerkiksi ammatilliseen kuntoutukseen liittyvien ja työterveysneuvotteluun liittyvien prosessien osalta.

Työryhmään on nimetty edustajat henkilöstöpalveluista, työsuojelusta sekä työterveyshuollosta. Työterveyslaitoksen asiantuntijat ohjaavat työryhmän työskentelyä. Mukana on myös KEVAN työelämäasiantuntija.



Kainuun sote

Työterveyslaitos



LAPIN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF LAPLAND



Vipuvoimaa
EU:lta
2014-2020

HENKILÖSTÖOHJELMAN ESIMIESKOULUTUKSET SYKSYLLÄ

Ilmoittautuminen koulutuskalenterissa

Kainuun soten henkilöstöohjelma 2021-2025 on hyväksytty kuntayhtymän hallituksessa lokakuussa. Tiedosta-hanke on ollut mukana henkilöstöohjelman valmistelutyössä ja syksyllä 2021 myös esihenkilökooulutusten toteuttamisessa. Koulutuksia järjestetään yhteensä viisi henkilöstöohjelman teemojen mukaisesti.

Tilaisuuksissa on ulkopuolisen asiantuntijan puheenvuorojen lisäksi Kainuun soten edustajien esitykset sekä yhteinen työskentelyosuus. Tilaisuuksien puheenvuoroista tehdään tallenteet, joiden avulla henkilöstöohjelman teemoihin voi tutustua työyhteisöissä yhdessä koko henkilöstön kanssa. Esimieskoulutuksiin ilmoittautuminen tapahtuu Kainuun soten koulutuskalenterissa.

HANKKEEN MENESTYSTEKIJÄT

Hankkeen väliarvioinnissa suunnattiin katse tulevaisuuteen

Hankkeen väliarviointityöpaja toteutettiin syyskuussa 2021. Työpajan tulokset koottiin [blogikirjoitukseen](#), jossa kerrotaan mihin hankkeessa on keskityttävä jatkossa, jotta tavoitteet saavutetaan. Hankkeen toimintaan ja tuloksiin tähän mennessä voi tutustua tarkemmin [tästä](#) linkistä.

TOIMINTALÄHTÖINEN HOITAJAMITOITUS ONNISTUMINEN

Henkilöstövoimavarojen tiedolla johtamisen kehittämistyö päättyy

Hankkeen kolmannen työpaketin eli henkilöstövoimavarojen tiedolla johtamisen osalta kehittämistyö päättyy vuoden 2021 lopussa. Tuloksista merkittävin on toimintalähtöinen hoitajamitoitus, joka on jo juurtunut osaksi organisaation toimintaa. Hoitajamitoitus yhdessä toimintalähtöisen työvuorosunnittelun sekä työelämän laadun QWL-kyselyn kanssa muodostaa hyvän kokonaisuuden henkilöstövoimavarojen tiedolla johtamiseen. Lisää voit lukea [blogista](#).

TIEDOSTA-HANKE

Toiminta-aika 1.2.2020-31.1.2023

Yhteistyössä Työterveyslaitos, Lapin yliopisto ja Kajaanin ammattikorkeakoulu

Budjetti 1 091 506 €

Rahoitetaan Euroopan sosiaalirahastosta (ESR) 75 %

Työhyvinvointia ja tuottavuutta parannetaan vahvistamalla tiedolla johtamista. Hankkeessa rakennetaan työhyvinvoinnin toimintamalli, uudistetaan työhyvinvoinnin roolia osana johtamista ja esimiestyötä sekä vahvistetaan henkilöstövoimavarojen tiedolla johtamista.

VARHAISEN VÄLITTÄMISEN TOIMINTAMALLIT PÄIVITETÄÄN

Työryhmän työskentely käynnistyy marraskuussa 2021

Osana Kainuun soten työkykyjohtamisen uudistamista päivitetään varhaisen välittämisen mallit. Tämä tarkoittaa työhyvinvoinnin varhaista tukea, työhyvinvoinnin tehostettua tukea, työhön paluun tukea ja korvaavaa työtä.

Toimintamallien päivittämisestä vastaa työryhmä, jonka puheenjohtajana toimii työhyvinvointipäällikkö Minna Haataja. Työryhmään on nimetty edustajat henkilöstöpalveluista, työsuojelusta ja työterveyshuollosta. Mukana on myös KEVAN työelämäasiantuntija sekä esihenkilöiden edustajat. Tiedosta-hanke fasilitoi työryhmän työskentelyä. Työskentely käynnistyy marraskuussa 2021. Tavoitteena on, että toimintamallit on päivitetty kevääseen 2022 mennessä.

*Virtaa ja virettä
työhyvinvointiin ja
tuottavuuteen yhdessä!*



Facebook



Instagram



Blogi



Videot



Verkkosivut & Kaima