



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hankesuunnitelma

13.1.2025

Dnro: EURA 2021/207207/09
02 01 01/2024/POPELY

Tunnistetiedot

Hankekoodi
S31205

Tila
Käynnissä

Hankehaun nimi
Pohjois-Suomen ESR+ -haku Pohjois-
Pohjanmaalla, Lapissa ja Kainuussa 15.8. -
31.10.2024

Hakuilmoituksen tunnus
POPELY-049

1 Rahoittava viranomainen

Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi
Kainuun hyvinvointialue

Y-tunnus
3221331-8

Postiosoite
PL 400

Organisaatiomuoto
Muu julkisoikeudellinen oikeushenkilö

Postinumero
87070

Organisaatiotyyppi
Muu julkisoikeudellinen oikeushenkilö

Postitoimipaikka
KAINUU

Puhelinnumero
0861561

2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi
Tiina

Sähköposti
tiina.kahkonen@kainuu.fi

Sukunimi
Kähkönen

Puhelinnumero
044 727 6988

Asema hakijaorganisaatiossa
vs. toimialuejohtaja

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

STEVOK – Sosiaali- ja terveydenhuollon täydentävällä osaamisella vetovoimaa Kainuuseen

Alkamispäivämäärä

1.3.2025

Päätymispäivämäärä

31.12.2027

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.2. Uutta osaamista työelämään

3.1 Hankkeen toteutustyyppi

Hanke toteutetaan Ryhmähankkeen osahankkeena

Ryhmähanketunnus R-01852

Ryhmähankkeen toteuttajat

Toteuttajan nimi	Toteuttajatyyppi	Hakemusnumero	Y-tunnus
Kajaanin Ammattikorkeakoulu Oy	Päähankkeen toteuttaja	207201	2553600-4
Kajaanin kaupunki	Osahankkeen toteuttaja	207206	0214958-9
Kainuun hyvinvointialue	Osahankkeen toteuttaja	207207	3221331-8

Toteuttajan rooli ryhmähankkeessa

Kainuun HVA toimii hankkeessa osatoteuttajana ja tuo ensihoidon sekä pelastusalan osaamista ja näkökulmia koulutusratkaisuihin sekä eri viranomaisten kanssa tehtävään yhteistyöhön. Hyvinvointialue määrittelee täydentävän osaamisen tarpeensa ja toimii pilotointien alustana. Hyvinvointialue osallistuu ja vastaa osaltaan yhteisistä harjoituksista.

Perustele, miksi hanke toteutetaan ryhmähankkeena

Kaikilla kolmella toteuttajalla on keskeinen rooli sosiaali- ja terveysalan toimijoina. Kajaanin ammattikorkeakoulu on toteuttanut sairaan- ja terveydenhoitajakoulutusta Kajaanissa jo hyvin pitkään ja hoitotyön koulutusta on toteutettu vuosien ajan useilla muillakin paikkakunnilla. Ensihoidon koulutus käynnistyi syksyllä -24. Kainuun HVA on Kainuun suurin sote-alan työnantaja, jossa suuri osa KAMK:n alan opiskelijoista suorittaa harjoitteluitaan ja jonne suuri osa heistä työllistyy. KAO on 2. asteen oppilaitos, joka toteuttaa koulutusta useille eri aloille, tähän hankkeeseen liittyviä koulutuksia ovat turvallisuusalan ja lähihoitajakoulutukset.

Hankkeessa yhteistyökumppanina mukana olevat organisaatiot ovat alueella toimivia viranomaistahoja, jotka tuottavat alueella lakisääteisiä pelastus- ja turvallisuuspalveluja. Mukana olevat yksityiset organisaatiot tuottavat palveluntuottajana sopimukseen perustuvia sosiaali- ja terveysalan palveluja Kainuun HVAlle. Hanketta on valmisteltu tiiviissä yhteistyössä KAMKin, Kainuun HVAn ja KAOn kesken, jotka ovat varsinaisia hankkeen toteuttajia.

Lisäksi hankkeen tavoitteiden määrittelyyn ovat osallistuneet Puolustusvoimien Sotilaslääketieteenkeskuksen Kajaanin terveysasema, Kainuun Rajavartiosto sekä MedGroup/ Onni-ensihoitopalvelu Oy, jotka myös osallistuvat hankkeen toteutukseen kumppaneina vastikkeettomalla työllä, omakustanteisesti.

Hankkeen tuloksien saavuttaminen edellyttää oppilaitosten ja työelämän tiivistä vuoropuhelua ja ryhmähanke mahdollistaa yhdessä työskentelyn.

3.2 Julkinen kuvaus

Hankkeen julkinen tiivistelmä

Hanke vastaa alueen työelämän osaamisen varmistamiseen ja kehittämiseen sekä jatkuvan oppimiseen haasteisiin luomalla verkostomaisen yhteistyömallin alueen sosiaali- ja terveydenhuollon, pelastuksen ja muiden viranomaistoimijoiden sekä koulutusorganisaatioiden kesken sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastuksen täydentävään osaamiseen. Hankkeessa kehitetään yhteistyömalli, joka mahdollistaa tuloksekkaan sosiaali-, terveys- ja pelastusalan palveluihin toimintoihin liittyvän osaamisen sekä moniviranomaistoiminnan kehittämisen kainuulaisten toimijoiden kesken. Hankkeessa hyödynnetään digitaalisia ratkaisuja koulutuksessa ja opiskelutarjonnassa, jonka avulla koulutuksiin voi osallistua koko Kainuun alueelta. Hankkeen pitkäkestoisena tavoitteena on, että alueen organisaatioiden veto- ja pitovoima työnantajina lisääntyvät. Hanke edistää työelämän jatkuvaa oppimista ennakkoivasti ja joustavasti myös digitaalisia ratkaisuja hyödyntäen.

Hankkeen avulla Kainuun koulutustarjonta, toteuttamistavat sekä maakunnallinen yhteistyö ja osaaminen kehittyvät sekä monipuolistuvat. Tavoitteena on luoda verkosto ja yhteistyömalli alueen koulutusorganisaatioiden ja viranomaistoimijoiden välille työelämässä tarvittavan täydentävän osaamisen kehittämiseksi. Tärkeää on tunnistaa, millaista täydentävää osaamista voidaan yhdessä tuottaa organisaatioiden henkilöstölle. Hankkeen kohderyhmänä ovat Kainuun hyvinvointialue (Kainuun HVA) akuutin ja pelastuksen palvelujen ammattilaiset (lähinnä ensihoito ja pelastus). Kainuun alueen turvallisuudesta vastaavat muut viranomaistoimijat, joilla on tarvetta sosiaali- ja terveydenhuollon täydentävän osaamisen kehittämiseksi, Kajaanin ammattikorkeakoulun (KAMK) sosiaali- ja terveys -osaamisalan opetushenkilöstö ja opiskelijat ja Kainuun ammattiopiston (KAO) sosiaali, terveys- ja turvallisuusalan opetushenkilöstö ja opiskelijat. Näiden toimijoiden palvelua kehittämällä hyöty siirtyy loppukäyttäjille eli Kainuussa asuville ja näitä palveluita Kainuussa käyttäville ihmisille.

Uutuusarvo nykytilaan nähden on valtakunnallisesti ainutlaatuinen työelämän ja koulutusorganisaatioiden verkostomaisen yhteistyömalli, joka toimii vaikuttavasti ja asiakaslähtöisesti. Vastaavanlaista yhteistoimintamallia ei näin kattavasti alueen toimijoiden näkökulmasta ole vielä kansallisesti olemassa. Kainuun alueellinen koulutusyhteistyömalli voi hankkeen kautta luoda uusia käytänteitä ja yhteistyön toimintamalliehdotuksia myös valtakunnalliseen keskusteluun. Kustannustehokas ja työelämän resursseja säästävä koulutuksen yhteistoimintamalli nähdään esimerkillisenä avauksena tästä; on tärkeää tunnistaa, mitkä ovat ne koulutukset, jotka voidaan yhdessä järjestää.

Hankkeen konkreettiset toimenpiteet toteutetaan neljän työpaketin kautta; Työpaketti 1. Alueen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastuksen osaamisen täydentämisen nykytilan ja täydentävän osaamisen tarpeiden kartoitus, Työpaketti 2. Moniammatillisen verkostomaisen yhteistyömallin rakentaminen, Työpaketti 3. Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastuksen täydentävän osaamisen pilotoitavaksi valittujen koulutuksien järjestäminen ja toteuttaminen, vaikuttavuuden arviointi sekä koulutustarjonnan jatkuvuuden varmistaminen. Työpaketti 4. Hallinnointi ja viestintä

Hankkeen tuloksena syntyvä koulutusverkosto jatkaa toimintaa myös hankkeen jälkeen ja voi jatkossa tuottaa lisää täydentävää osaamista Kainuun alueella, toimimalla monipuolisena yhteistyöverkostona. KAMK jatkaa hankkeen jälkeen koulutusverkoston koordinoitivastuuta ja kutsuu koolle verkoston avainhenkilöt vähintään kaksi kertaa vuodessa.

Hankkeen nimi englannin kielellä

STEVOK - Attractiveness to Kainuu with complementary expertise in social and health care

Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

The project responds to the challenges of ensuring and developing competence in the working life of the region and continuous learning by creating a network-like cooperation model between social and health care, rescue and rescue authorities and educational organizations for complementary competence in social and health care and rescue. In the project, a cooperation model is developed, which enables effective competence related to functions in the social, health and rescue services, as well as the development of multi-agency activities among actors from Kainuu. The project utilizes digital solutions in education and study offerings. The project's long-term goal is to increase the attractiveness and retention power of organizations in the region as employers. The project promotes continuous learning in working life proactively and flexibly, also utilizing digital solutions.

With the help of the project, Kainuu's education offering, implementation methods, as well as provincial cooperation and know-how will develop and diversify. The goal is to create a network and cooperation model between the region's educational organizations and authorities for the development of complementary skills needed in working life. The project's target group is the professionals of the acute and rescue services of the Kainuu welfare area (Kainuun HVA) (mainly first aid and rescue). The security of the Kainuu area is the responsibility of other authorities who need special expertise in social and health care, the teaching staff and students of the social and health expertise field of Kajaani University of Applied Sciences (KAMK) and the teaching staff and students of the social, health and safety field of Kainuu Vocational College (KAO).

The novelty compared to the current situation is the network-like cooperation model of working life and educational organizations that is unique nationwide. From the point of view of the region's operators, a similar cooperation model does not yet exist nationally. Through the project, Kainuu's regional education cooperation model can create new practices and cooperation model proposals for national discussion as well. A cost-effective and resource-saving working life cooperative education model is seen as an exemplary opening for this.

The concrete measures of the project are implemented through four work packages: Work package 1. Mapping of the current state of the region's social and health care and rescue skills supplementing and the needs for complementary skills, Work package 2. Building a multi-professional network-like cooperation model, Work package 3. Organizing and implementing the trainings selected for piloting the complementary skills of social and health care and rescue skills, evaluation of effectiveness and ensuring the continuity of the educational offer. Work package 4. Administration and communication

The training network created because of the project will continue to operate even after the project and can develop beyond special skills into a versatile skills development network. After the project, KAMK will continue to be responsible for coordinating the training network and convene the network's key personnel at least twice a year.

3.3 Maantieteellinen kohdealue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Kainuu

Kunnat

Hyrynsalmi, Kajaani, Kuhmo, Paltamo, Puolanka, Ristijärvi, Sotkamo, Suomussalmi

Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
PL 400, Sotkamontie 13	87070	Kainuu

4 Hanketiedot

4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Kainuun hyvinvointialue (Kainuun HVA) akuutin ja pelastuksen palvelujen ammattilaiset (lähinnä ensihoito ja pelastus).

Kajaanin ammattikorkeakoulun (KAMK) sosiaali- ja terveys -osaamisalan opetushenkilöstö ja opiskelijat

Kainuun ammattiopiston (KAO) sosiaali, terveys- ja turvallisuusalan opetushenkilöstö ja opiskelijat

Kainuun alueen turvallisuudesta vastaavat muut viranomaistoimijat, joilla on tarvetta sosiaali- ja terveydenhuollon erityisosaamiselle:

Kainuun rajavartiosto

Puolustusvoimien Sotilaslääketieteenkeskuksen Kajaanin terveysasema,

Medgroup/ Onni-ensihoitopalvelu Oy

Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Kainuulaiset asukkaat

Kainuun hyvinvointialueen muu sosiaali- ja terveydenhuollon henkilökunta

Muut alueen turvallisuudesta vastaavat toimijat (mm. Vartiointiliikkeet, tehdaspalokunta/Terra fame, Finavia/kenttäsammutusyksiköt)

Yksityiset terveyspalvelujen tuottajat

Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Hanke vastaa alueen työelämän osaamisen varmistamiseen ja kehittämiseen sekä jatkuvan oppimiseen haasteisiin luomalla verkostomaisen yhteistyömallin alueen sosiaali- ja terveydenhuollon, pelastuksen ja muiden viranomaistoimijoiden sekä koulutusorganisaatioiden kesken sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastuksen täydentävään osaamiseen erityisosaamiseen.

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastuksen täydentävällä osaamisella tarkoitetaan tässä yhteydessä sitä osaamista mitä työelämässä tarvitaan, mutta tutkintoon johtavalla koulutuksella ei ole mahdollista nykytilanteessa saada vaan sitä voidaan hankkia mm. tutkinnon jälkeisen koulutuksen ja eri viranomaisten verkostomaisen yhteistyön turvin.

Hyvinvointialueet organisoivat sosiaali-, terveys- ja pelastusalan palvelujen järjestämistä alueillaan. Hyvinvointialueiden taloudellinen tilanne on valtakunnallisestikin haastava, joten tarve kehittää, muokata ja hakea synergiaetuja järjestettävistä palveluista on suuri. Yksi merkittävä haaste on sairaalan ulkopuolelle viemä sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut. Ensihoidon ja pelastustoimen järjestäminen on ollut Kainuussa Suomen kalleinta per asukas (Lapin ja Länsi-Pohjan lisäksi), mikä johtuu isosta maantieteellisestä alueesta ja pienestä väestön tiheydestä. Alueelliset erityispiirteet kuten esimerkiksi pitkät välimatkat, väestön rakenteelliset muutokset kuten ikääntyminen, asukasmäärän vähentyminen ja maantieteellinen keskittyminen keskustaajamiin sekä taloudellinen kantokyky luovat haasteita sosiaali- ja terveyspalveluiden tasa-arvoiseen saatavuuteen sekä palvelutarjonnan laatuun ja sisältöön. Tarvetta on palvelujen kehittämiseen mahdollisimman laadukkaasti ja kustannustehokkaasti järjestetyksi.

Alueella toimivien viranomaisten, koulutusta järjestävien organisaatioiden ja sosiaali-, terveys- ja pelastuspalveluja tuottavien organisaatioiden työtehtävissä on yhteneviä täydentävän

osaamisen tarpeita, jotka limittyvät osittain myös työtehtävien tai palveluverkoston toiminnoissa. Tällä hetkellä kaikki toimijat vastaavat henkilöstönsä täydentävästä osaamisesta pitkälti sisäisten kehittämis- ja koulutustoimenpiteiden avulla, mikä ei ole taloudellisten resurssien kannalta tehokasta ja myös vähentää henkilöstön osaamisen kehittämisen mahdollisuuksia. Usein haasteina on, että täydentävän osaamisen ylläpitäminen, varmistaminen sekä kehittäminen jäävät työelämän ja viranomaistoimijoiden lakisääteisten tehtävien vuoksi taka-alalle. Henkilöstön osaamispuutteet voivat vähentää työhyvinvointia yksilötasolla sekä heikentää organisaation toiminnan tehokkuutta ja kykyä vastata toimintaympäristön haasteisiin. Tämä puolestaan heikentää em. palveluja tuottavien organisaatioiden työnantajamielikuvaa ja vähentää siten niiden veto- ja pitovoimaa työpaikkana.

Hankkeeseen osallistuvien organisaatioiden täydentävän osaamisen poikkileikkaavien tarpeiden tunnistaminen ja kehittäminen sekä osaamistarpeiden ennakointi on vaikeaa, koska organisaatioiden välillä ei ole säännölliseen vuorovaikutukseen perustuvaa yhteistyötä. Myös itse osaamisen kehittämisen käytännöt ovat osin tehottomia. Koska organisaatioiden kehittämis- ja koulutustoimenpiteet ovat pitkälti organisaatiokohtaisia, niissä ei hyödynnetä useinkaan optimaalisesti nykyaikaista opetusteknologiaa eivätkä työntekijät ole harjaantuneet uudenlaiseen opiskeluvälineiden ja -alustojen käyttöön. Perinteiset, organisaatiokohtaiset koulutussisällöt ja toteutustavat eivät myöskään mahdollista organisaatorajat ylittävän osaamisen kehittämistä ja moniviranomaistyön harjoittelua.

Kainuun HVAn perustehtävänä vuosien 2022-2025 strategiassa on tuottaa terveyttä turvaa ja hyvinvointia Kainuussa. Strategian painopistealueita ovat Osaamisen, työkyvyn ja hyvinvoinnin johtaminen, Rohkea uudistaminen, Kestävän tehokkaasti ja yhdessä toimiminen. Parantamalla alueellista osaamista kokonaisvaltaisesti yhteistyössä eri viranomaisten sekä muiden toimijoiden kanssa parannetaan samalla alueellista hyvinvointia. Harvaan asutulla alueella asukkaiden hyvinvoinnin tae on osaava henkilöstö, joka toimii verkostossa alueen muiden toimijoiden kanssa.

Tämä hanke tukee myös vahvasti KAMKin '30 strategiaa tuloksellinen ja tehokas koulutustoiminta alueen tarpeisiin. Hanke vahvistaa KAMKia alueellisena kumppanina ja hankkeessa rakennetaan uudenlaista kumppanuutta verkostomaisen toiminnan avulla. Esitettävässä hankkeessa kehitetään yhteistyömalli, joka mahdollistaa tuloksekkaan sosiaali-, terveys- ja pelastusalan palveluihin toimintoihin liittyvän osaamisen sekä moniviranomaistoiminnan kehittämisen kainuulaisten toimijoiden kesken. Hankkeessa hyödynnetään digitaalisia ratkaisuja koulutuksessa ja opiskelutarjonnassa. Se tukee Kainuun liiton strategiaa vuosille 2022–2025, jossa keskeistä on digitaalisten ratkaisujen hyödyntäminen. Hankkeen pitkäkestoisena tavoitteena on, että alueen organisaatioiden veto- ja pitovoima työnantajina lisääntyvät. Hanke edistää työelämän jatkuvaa oppimista ennakoivasti ja joustavasti myös digitaalisia ratkaisuja hyödyntäen. Hankkeen avulla Kainuun koulutustarjonta, toteuttamistavat sekä maakunnallinen yhteistyö ja osaaminen kehittyvät sekä monipuolistuvat.

Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?

Hanke on valmisteltu yhdessä KAMKn, Kainuun HVA:n, KAO:n, Kainuun rajavartioston sekä Puolustusvoimien Sotilaslääketieteenkeskuksen Kajaanin terveysaseman kanssa syksystä 2023 lähtien. Vimpelin kampusalueella toimivat KAMK ja KAO ovat koulutusorganisaatioina tehneet yhteistyötä kampusalueen kehittämisessä, opiskelupolkujen sujuvoittamisessa sekä jonkin verran yksittäisissä toimialakohtaisissa koulutuksen kehittämishankkeissa. Säännöllinen yhteistyö on keskittynyt ennen kaikkea tutkinto-opetukseen liittyvään kehittämiseen. Tutkinnon jälkeinen, työelämässä tapahtuva osaamisen täydentäminen edellyttää yhteistyötä työelämän kumppaneiden kanssa nykymuotoista laajemmin, mutta ei ole mahdollista ilman toimivia verkostoja.

Tähänastinen yhteistyö muiden hankkeessa mukana olevien kumppanien, kuten puolustusvoimien ja rajavartioston kanssa on melko satunnaista, kuten yhteisiä valmiusharjoituksia. Niiden avulla on lisätty tietoa eri toimijoiden rooleista ja harjoiteltu poikkeusoloissa toimimista. Nämä harjoitukset eivät kuitenkaan ole riittävä keino vahvistaa säännöllistä viranomaisyhteistyötä ja eivätkä ne tuota suunnitelmallisia osaamisen kehittämisen käytänteitä.

Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Hankkeen päätavoitteena on luoda yhteistyössä kohderyhmien kanssa aktiivisesti toimiva verkosto sekä yhteistyömalli alueen koulutusorganisaatioiden ja viranomais toimijoiden välille työelämässä tarvittavan täydentävän osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi.

Lisäksi hankkeen tavoitteena ovat:

Suunnitella, pilotoida ja tuottaa osaamisen täydentämisen koulutuksia erilaisiin reaali-, verkko ja virtuaaliympäristöihin ja luoda niihin palaute- ja arviointijärjestelmä sekä suunnitella, pilotoida ja tuottaa osaamisen täydentämiseen liittyviä moniviranomais toiminnan ja toimijoiden yhteisharjoituksia ja luoda niihin palaute- ja arviointijärjestelmä.

Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?

Uutuusarvo nykytilaan nähden on valtakunnallisesti ainutlaatuinen työelämän ja koulutusorganisaatioiden verkostomaisen yhteistyömalli. Vastaavanlaista yhteistoimintamallia ei näin kattavasti alueen toimijoiden näkökulmasta ole vielä kansallisesti olemassa. Kainuun alueellinen koulutusyhteistyömalli voi hankkeen kautta luoda uusia käytänteitä ja yhteistyön toimintamalliehdotuksia myös valtakunnalliseen keskusteluun. Kustannustehokas ja työelämän resursseja säästävä koulutuksen yhteistoimintamalli nähdään esimerkillisenä avauksena tästä.

Hankkeen avulla luotava malli on tarkoitus vakiinnuttaa siten, että sen tuottama tieto osaamistarpeista nyt ja tulevaisuudessa kyetään hyödyntämään täydentävän osaamisen kehittämisen toimenpiteissä sekä organisaatiokohtaisesti että yhteistoimintana toteutettuna. Verkoston toiminta ja verkostomainen osaamisen kehittäminen yhdistävät organisaatioiden jo ennalta niukkoja koulutukseen suunnattuja resursseja ja mahdollistaa kustannustehokkaamman moniviranomais toiminnan harjoittelun ja pedagogisesti korkeamman tasoisen osaamisen kehittämisen. Hankkeessa hyödynnetään digitaalisia ratkaisuja koulutuksessa ja opiskelutarjonnassa.

Hanke tukee alueen työvoiman osaamispääoman säilymistä ja kehittämistä. Riittävällä osaamisella on vaikutusta henkilökohtaiseen työhyvinvointiin ja ammatilliseen kehittymiseen. Toisaalta henkilöstön osaamiseen panostaminen tuottaa mukana oleville organisaatioille veto- ja pitovoimaa työnantajina ja tukee uusien työntekijöiden alueelle kiinnittymistä.

Koulutusorganisaatioiden näkökulmasta hanke kehittää alueen koulutuksen järjestäjien kykyä vastata jatkuvan oppimisen tarpeisiin mm. jatkuvan oppimisen sisältöjen tuottamisen kautta sekä opetussuunnitelmien modulaarisuuden kehittämisen sekä joustavien ja vaihtoehtoisten suoritusapojen kautta. Hanke tukee tutkimuksiin hakeutumista tai tutkimusten osien suorittamista ja osaltaan sujuvoittaa koulutusasteiden välisiä siirtymiä. Yksilön näkökulmasta hanke mahdollistaa henkilökohtaisen osaamisen kehittämisen sekä integroitumisen alueen tarjoamiin jatkuvan oppimisen koulutuspolkuihin.

Kainuulaisten palvelujen käyttäjien näkökulmasta sujuva viranomaisyhteistyö ja vahva monialainen osaaminen parantavat palvelujen saatavuutta eri puolilla Kainuuta, myös harvaan asutuilla seuduilla. Moniviranomaisyhteistyö parantaa tiedon kulkua ja eri viranomaiset pystyvät entistä paremmin auttamaan kansalaista esim. hätätilanteissa, jossa viranomaisen edustaja on lisännyt ensiapuvalmiuksiaan yhteistyömallin tuottamien koulutuspalvelujen kautta.

Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

Perustelut tuen vaikutukselle

Hankerahoitus mahdollistaa hankkeessa mukana olevien toimijoiden osallistumisen hankkeen toimenpiteiden toteutukseen, koska sen avulla voidaan kiinnittää tehtävään riittävä työpanos hanketta toteuttavissa organisaatioissa (KAMK, KAO, Kainuun HVA). Hankkeen tuella toteutettu esiselvitystyö nykytilanteesta sekä työskentelyn organisointi verkostomaisen yhteistyömallin luomiseksi ja koulutusten pilotoinnaksi mahdollistaa tavoitteiden toteutumisen. Mahdollisuus toimijoiden välisen yhteistyöhön varmistaa myös toiminnan vaikuttavuutta, koska hankkeen

aikana on mahdollisuus kehittää mallista kaikkien osapuolien kannalta toimiva. Hankkeessa kehitetyn yhteistyömallin vakiintuminen hankkeen jälkeen säännölliseksi, organisaatioiden perusrahoituksella tapahtuvaksi toiminnaksi tuottaa myöhemmässä vaiheessa lisää tietoa toimintamallilla saavutetuista vaikutuksista. Pitkällä tähtäimellä hanke vaikuttaa positiivisesti alueen täydentävän osaamisen kehittämiseen.

Hankehakemuksen mukainen toiminta ei ole mahdollista toteuttaa ilman hankkeelle haettavaa rahoitusta. Hankkeessa yhdistyvät alueen koulutusorganisaatioiden pedagoginen osaaminen sekä työelämän osaamisen yhdistäminen ja tämä nähdään alueellisesti erittäin tärkeänä avauksena. Vastaavanlaista yhteistoimintamallia ei näin kattavasti alueen toimijoiden näkökulmasta ole myöskään kansallisesti vielä olemassa. Kainuussa kehitetään hankkeen avulla toimintamalli, jota voidaan hyödyntää myös valtakunnallisella tasolla. Kustannustehokas ja työelämän resursseja säästävä sekä jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia parantava koulutuksen ja toimijoiden verkostomainen yhteistoimintamalli nähdään esimerkillisenä avauksena.

4.2 Toteutus ja tulokset

Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

Hankkeen toteutus tapahtuu 4 työpaketin (TP) kautta.

TP 1. Alueen ensihoidon sekä pelastuksen osaamisen täydentämisen nykytilan ja täydentävän osaamisen tarpeiden kartoitus . Aikataulu: 3/2025-12/2025

1. Kartoitetaan/tunnistetaan ja määritellään toimijoiden yhteisissä työpajoissa (5kpl) ensihoidon sekä pelastuksen sekä muiden viranomaistoimijoiden (raja, Kpr terveysasema, MedGroup/ Onni) täydentävää osaamista tarvitsevien toimijoiden nykyiset koulutustarpeet, osaamisen kehittämisen käytännöt ja yhteistyömuodot ja koulutusten sisällöt (mm. koulutusmateriaalit). Tarvittaessa KAMKin asiantuntijat osallistuvat havainnoimaan ensihoidon ja pelastuksen käytännön toimintaa osaamistarpeiden kartoittamiseksi. Työpajoihin osallistuu hva:n ensihoidon ja pelastuksen palvelualueiden esihenkilöitä sekä koulutuspäällikkö, yht. 5-6 hlöä.

1. Arvioidaan olemassa olevan koulutuksen hyödynnettävyys ja soveltuvuus yhteiseksi täydentävän osaamisen koulutukseksi.

2. Listataan osaamisen kehittämisestä ja varmistamisesta vastaavat avainhenkilöt em. palveluissa.

3. Hyvinvointialueen hankesuunnittelija kuvaa/dokumentoi täydentävän osaamisen tarpeet ja olemassa olevat käytännöt ensihoidon ja pelastuksen osalta.

TP 2. Moniammatillisen verkostomaisen yhteistyömallin rakentaminen.

TP:ssa luodaan verkoston toiminnan kannalta keskeiset toimintamallit ja periaatteet, joiden myötä verkosto voi toimia.

Aikataulu: 8/2025-8/2026

Yhteistyömallin luomiseen osallistuvat Kainuun hyvinvointialueelta hankesuunnittelija sekä avainhenkilöt ensihoidosta ja pelastuksen palveluista 3-4 henkilöä.

1. Työpaketissa luodaan yhteiskehittämällä/työpajatyöskentelyllä (10 kpl/3v.) verkoston toiminnan kannalta keskeiset toimintamallit ja periaatteet, joiden myötä verkosto voi toimia. Verkoston toimintaperiaatteita ovat mm. avainhenkilöt, resurssit, sitoutuminen, toiminnan vuosikello, kokoontumiskäytännöt, vastualueet, sisäinen tiedotus. Yhteistyössä kartoitetaan tarve ja mahdollisuudet informaation yhteen kokoavalle toiminta-alustalle.

2. Määritellään tarpeet/aiheet, mahdollisuudet ja tavoitteet sekä toteutus ja arviointisuunnitelma moniviranomaistoiminnan yhteiselle harjoittelulle. Sovitaan sykli yhteisharjoittelulle. Määritetään toteuttamisvastuut ja resurssointi.

3. TP1:ssä kerätyn tiedon analyysillä tunnistetaan ja valitaan ne keskeiset koulutus- ja kehittämistarpeet, joihin hankkeen toimenpiteet kohdistuvat.

4. Yhteiskehittämisen avulla luodaan runko/aiho koulutuspaketeille, verkkosisällöille, harjoituksille. Luodaan verkoston koulutusten vuosikello. Määritetään toteuttamisvastuut ja resurssointi.

5. Valitaan koulutustavat ja sovitaan niiden toteutus, rajataan sisällöt. Verkosto määrittelee, miten tuotetaan koulutusmateriaali verkkoalustalle sekä miten tuotetaan tietoa opetussisältöjen päivittämiseksi. Hankesuunnittelija osallistuu hankkeen aikana koulutusmateriaalin sisällön tuottamiseen ensihoidon ja pelastuksen asiantuntijoita konsultoiden.

6. Suunnitellaan ja rakennetaan täydentävän osaamisen kehittämistä tukevia oppimisympäristöjä ja innovatiivisia, teknologiaa hyödyntäviä opetusmenetelmiä ja välineitä yhteiskehittämisellä.

TP3. Ensihoidon ja pelastuksen täydentävän osaamisen koulutuksien järjestäminen ja toteuttaminen, vaikuttavuuden arviointi sekä koulutustarjonnan jatkuvuuden varmistaminen.

Aikataulu: 8/2026-11/2027

Toimijana hyvinvointialueella työpaketissa pääasiassa hankesuunnittelija.

Työpaketissa pilotoidaan muodostettuja koulutuksia. Työpaketissa luodaan toimintamallit työelämän täydentävän osaamisen tunnistamiseen sekä tunnustamiseen osaksi toisen asteen/ korkeakouluopintoja (osaamis/opintopisteyttäminen) (KAO ja Kamk vastuu). Toiminnan vaikutusta arvioidaan tilastollisin ja laadullisin menetelmin organisaatioittain ja varmistetaan toiminnan jatkuvuus.

1. Suunnitellaan koulutusten toteutukset ja arviointi (Verkkokoulutukset, yhteisharjoitukset, työelämäkoulutukset, koulutuspaketit, valmistavan koulutuksen integrointi osaksi työelämän osaamisen kehittämistä sekä yhteisharjoituksia)

2. Yhdessä suunniteltujen ja valittujen koulutusten järjestäminen ja toteuttaminen. Hankesuunnittelija toteuttaa koulutusten koordinoinnin hyvinvointialueella.

3. Päivitetään verkoston koulutusten vuosikelloa kokemusten/arvioinnin perusteella

4. Arvioidaan toiminnan vaikutuksia, mm. koulutuksien vaikutusten laadullinen ja määrällinen arviointi hyvinvointialueen näkökulmasta

5. Juurrutetaan vaikuttaviksi arvioidut osaamisen vahvistamisen menetelmät ja sisällöt hyvinvointialueen osaamisen vuosikelloon. Juurrutetaan verkoston toiminta osaksi hyvinvointialueen ensihoidon ja pelastuksen toimintaa.

TP 4. Hallinnointi ja viestintä

Aikataulu: 3/2025-12/2027

Työpaketissa seurataan hankkeen edistymistä, raportoidaan hvan osahankkeesta sekä viestitään hankkeesta sisäisesti. Ulkoinen viestintä toteutetaan KAMKin ja KAO:n kanssa yhteistyössä. Toteuttajana osahankkeen osalta pääasiassa hankesuunnittelija.

1. Osallistutaan aloitus- ja loppuseminaarin valmisteluun ja toteuttamiseen

2. Osallistutaan viestintäsuunnitelman luomiseen ja viestintään yhteistyössä muun verkoston kanssa

3. Osallistutaan hanketiimin työskentelyyn

4. Osallistutaan arviointisuunnitelman laadintaan.

5. Osallistutaan hankkeesta kirjoitettavien artikkeleiden ja julkaisujen tuottamiseen

Flat rate kustannukset: (arvio)

- mahdolliset asiantuntijapalveluostot, mm. seminaarit 5000 €

- matkat ja majoitus 4710 €

- viestintäkulut 1 000 €

- laitevuokrat, toimitilakulut, puhelut 7 000 €

- mahdollisia työpanoksen (hankkeeseen aktiivisesti osallistuvat sis. asiantuntijat) siirtoja organisaation sisällä 15 000 €

- mahdollisia tarvittavia laitteita tai välineitä, lisenssimaksuja 1000 €

Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

1. Kainuun alueen työelämän tarpeita palveleva ensihoidon ja pelastuksen osaamisen täydentämisen ja kehittämisen verkosto on muodostunut ja toimii arjessa.
2. Alueen työelämän jatkuvaan oppimiseen sekä osaamisen varmistamiseen ja kehittämiseen on luotu uusia toimintamalleja.
3. Alueen työelämän tarpeisiin vastaava täydentävän osaamisen tarjonta on lisääntynyt.
4. Osallistuttu tarpeen mukaisiin koulutuksiin (järjestetty 10 kpl)
5. Moniviranomaisharjoituksia on toteutettu 3 kpl
6. Hankkeen toimenpiteistä tehdyt selvitykset ja artikkelit.

Hankkeen tulosten laadullinen todentaminen ja määrällinen mittaaminen:

1. Seuranta - ja arviointitieto STEVOK-työryhmän työskentelystä (esim. työryhmän kokousmuistiot, haastattelut avainhenkilöille, opinnäytetyöt)
2. Seuranta- ja arviointitieto koulutusverkostoon kuuluvien organisaatioiden henkilöstön osaamisen vahvistumisesta.
3. Seurantatieto kuinka monta koulutusta on järjestetty hankkeen aikana koulutusverkoston toimijoille. Määrällinen tieto koulutuksiin osallistujista. Laadullinen tieto koulutusten sisällöistä ja vaikutuksista koulutuksiin osallistujilta (hankkeen vaikutusten arviointi, opinnäytetyöt)
4. Seurantatieto kuinka monta osaamisen kehittämiseen liittyvää tapahtumaa on järjestetty hankkeen aikana verkoston organisaatioiden toimijoille. Määrällinen tieto tapahtumiin osallistujista. Laadullinen tieto tapahtumien sisällöistä ja vaikutuksista tapahtumiin osallistujilta (hankkeen vaikutusten arviointi, opinnäytetyöt)
5. Seurantatieto kuinka monta opintopistettä on suoritettu verkoston järjestämien ja koulutusjärjestelmän tunnistamien koulutusten kautta. (Hyvinvointialueen työntekijöiden osalta tarkoittaa lähinnä täydennys- tai lisäkoulutuksia, vrt. kohta 2. eikä vielä tiedetä, tuleeko nimenomaisesta mahdollisesta koulutuksesta opintopisteitä tai suoritusmerkintöjä)
6. Konkreettinen tulos eli koulutusverkosto on luotu, sen toiminta on vakiintunut ja toiminnan periaatteet on kirjattu.
7. Seurantatieto onko koulutusverkoston toiminta aktiivista ja vuosikellon mukaista, toteutuvatko koulutukset suunnitellusti.
8. Seuranta- ja arviointitieto onko toteutettu hankkeen viestintäsuunnitelman mukaiset toimenpiteet. Laadullinen tieto, millä tavalla hankkeen viestintä on saavuttanut hankkeen kohderyhmää (opinnäytetyöt).

Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Pitkän aikavälin vaikutuksena Kainuun alueen terveydenhuollon sekä turvallisuuden tarpeisiin vastaavien organisaatioiden työntekijöiden henkilökohtainen ensihoidon ja pelastuksen täydentävä osaaminen on lisääntynyt. Myös organisaatioiden osaamispääoma on kasvanut, joka heijastuu positiivisella tavalla veto- ja pitovoimaan sekä helpottaa ammattilaisten ja asiantuntijoiden rekrytointia.

Verkoston kautta toteutettu osaamisen kehittäminen yhdistää organisaatioiden koulutukseen suunnattuja resursseja ja mahdollistaa kustannustehokkaan moniviranomaistoiminnan harjoittelun.

Hankkeella saadaan luotua uudenlaista alueellista täydentävän osaamisen kehittämiskulttuuria, jatkuvaan oppimiseen sekä osaamisen varmistamiseen ja kehittämiseen luotujen uusien toimintamallien ja verkostomaisen yhteistyön myötä.

Hankkeen kautta työelämään (ensihoidon ja pelastuksen alueelle) on pystytty rakentamaan laadukkaita, näyttöön perustuvia sekä koulutusjärjestelmän tunnistamia opintokokonaisuuksia, jotka mahdollistavat aiempaa monipuolisemmat mahdollisuudet jatko- sekä täydennyskoulutukseen myös tutkintotavoitteisesti.

Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Hankkeen tuloksena syntyvä ensihoidon ja pelastuksen osaamisen täydentämiseen keskittynyt koulutusverkosto jatkaa toimintaa myös hankkeen jälkeen ja Kainuun hyvinvointialue on siinä osallisena.

KAMK jatkaa hankkeen jälkeen koulutusverkoston koordinoitivastuuta ja kutsuu koolle verkoston avainhenkilöt 2-4x/vuosi.

Hankkeen avulla rakennetun ensihoidon ja pelastuksen täydentävän osaamisen kehittämisen toimintamallit tuovat hyvinvointialueella kustannus- ja resurssintehyitä verkostomaisen toiminnan myötä. Henkilöstön täydennyskoulutus ja osaamisen varmistaminen ovat lakisääteisiä velvoitteita ja kustannustehokas ja tarkoituksenmukainen yhteistyö antaa näiden velvoitteiden toteuttamiselle vahvan kannustuksen. Näinollen hankkeessa tuotetut koulutukset jäävät hankkeen jälkeen elämään.

Vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaali-toiminnassa

Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.

Hankkeen aikana tuotetut koulutussisällöt integroidaan alueen koulutusorganisaatioiden opetussuunnitelmiin sekä vuosittaisiin jatkuvan oppimisen koulutustarjontoihin. Vuosittaiset koulutustarjonnat julkaistaan hyvinvointialueen koulutuskalenterissa.

Hankkeen aikana toteutuneista koulutuksista, verkostomaisista toimintamalleista sekä koulutusten vaikutuksista tullaan viestimään myös toimijakohtaisten ammattialojen julkaisuissa.

Hankkeen tiedot, toiminta ja tulokset kuvataan Kainuun hyvinvointialueen kehittämisen verkkosivuilla.

5 Täydentävät tiedot

5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus

Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?

Kainuun hyvinvointialue ei ole tehnyt muita sitovia sopimuksia rahoituksesta minkään muun organisaation kanssa. Kainuun hyvinvointialue vastaa itse omarahoitusosuudestaan hankkeessa.

Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?

Ei ole haettu, eikä haeta rahoitusta muista rahoittajilta.

5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin

Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?

Ei

5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma

Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?

Kainuun hyvinvointialueelle siirtyi 1.1.2023 alkaen Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän kehittämis- ja suunnitteluosasto. Osasto on toteuttanut erilaisia kehittämissuunnitelmia vuodesta 2005 lukien noin 100 kpl. Hankkeissa on ollut useita ESR hankkeita hallinnoitavana. Hankkeet ovat toteutuneet rahoittajan antamien sääntöjen ja toimintaperiaatteiden mukaisesti, eikä hankkeissa ole ollut mainittavaa huomautettavaa. Hankkeisiin on kyetty rekrytoimaan osaava henkilöstö, joka on taannut hankkeiden onnistuneen toteuttamisen.

Kainuun hyvinvointialue tuottaa alueen ensihoidon ja pelastuksen palvelut. Palvelumme laatu on hyvää ja henkilökunta on pätevää/kelpoista. Ensihoidon ja pelastuksen henkilöstön osaaminen on hyvää.

Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa**Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen**

- 1) Hankkeen toimintojen osuvuus kohderyhmän tarpeisiin.
- 2) Mahdollinen kohderyhmän muutosvastarinta.
- 3) Keskeisiä työelämän edustajia ei saada sitoutettua hankkeeseen.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

- 1) Varmistetaan kuuntelemalla kohderyhmän ääntä toiminnassa ja sisältöjen muokkaaminen on mahdollista hankkeen toteutuksen aikana vastaamaan kohderyhmän tarpeita.
- 2) Kohderyhmän tarpeet lähtökohtana, vastaamalla tarpeeseen käytäntöjä parantamalla, muutosvastarinta vähenee.
- 3) Riskiin on varauduttu osapuolten aktiivisella osallistamisella jo hankkeen valmisteluvaiheessa, varmistaen hankkeen tarpeen kiinnostuksen.

Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön

- 1) Aikatauluriski.
- 2) Hankehenkilöstön vaihtuvuus.
- 3) Hanke ei integroidu toimintaan.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

- 1) Hanke on suunniteltu alkavan tammikuussa 2025, jolloin jää riittävästi aikaa hankkeen käynnistämiseen liittyviin toimiin. Tehtävät ja vastuut määritellään selkeästi sekä toteutus on aikataulutettu realistisesti.
- 2) Hanketta on suunniteltu henkilöstö, joka sitoutuu myös hankkeen toteuttamiseen.
- 3) Hankkeessa hyödynnetään rohkeasti kokeilukulttuuria, joka mahdollistaa toiminnan kehittämisen ja jo heti alussa tähdätään siihen, että hankkeen tuotoksia on mahdollista hyödyntää hankkeen jälkeen.

Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan

- 1) Hankehenkilöstön mahdolliset vaihdokset.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

- 1) Hankkeeseen rekrytoidaan siihen sitoutuva ja osaava projektihenkilöstö. Hankkeeseen tulee mukaan suunnittelussa olleita henkilöitä

Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Kaikki hankkeen toteuttajat ja suunnitteluvaiheessa olevat kumppanit nimeävät varsinaiset edustajat sekä varajäsenet hankkeen ohjausryhmään. Hankkeen ohryyn pyydetään ulkopuolisia alan asiantuntijoita. Ohjausryhmän kokoonpano tarkentuu hankkeen käynnistyttyä.

Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?

Ei

5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo

Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?

Sukupuolten tasa-arvo ei ole hankkeen päätavoite, eikä hankkeen tavoitteilla tai toimenpiteillä ole sukupuolisidonnaisia piirteitä. Hankkeen täydentävän osaamisen kehittäminen toteutetaan sukupuolineutraalisti ja hanke palvelee kaikkia sukupuolia tasapuolisesti.

Hankkeen toiminnassa huomioidaan kaikenlainen syrjimättömyys. Toimenpiteitä suunniteltaessa otetaan huomioon sukupuolten tasa-arvoisuuden toteutuminen. Sukupuolisensitiivinen orientaatio on mukana kehittämisessä ja kaikessa toiminnassa huomioidaan eri sukupuolten näkökulmat.

Hoitotyössä yleensä korostuu naissukupuolisten määrä, toisaalta pelastuksen palveluissa puolestaan miessukupuolisten määrä. Kainuun hyvinvointialueella on laadittu henkilöstön tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma sekä laaditaan henkilöstöraportit vuosittain. Työnantajana hyvinvointialue ei hyväksy minkäänlaista sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa häirintää tai syrjintää.

Hanke hyödyntää THL:n Tasa-arvon tarkistuslista hankkeessa ohjetta (<https://thl.fi/fi/web/sukupuolten-tasa-arvo/tasa-arvon-edistaminen/tarkistuslista-hankkeelle>).

5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

Turvalliset työolot

Kainuun hyvinvointialueen organisaatiossa on oma työsuojeluyksikkö. Organisaatiossa on seurattu työolojen turvallisuutta vuosia ja kehitetty niitä yhteistyössä. Julkinen organisaatio noudattaa kaikessa toiminnassaan työsuojelun ja työaikalainsäädäntöä. Hankkeen koulutuksissa ja harjoituksissa huomioidaan turvallisuus ja turvallisuutta lisäävä osaaminen.

Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle

Organisaatiossa on laadittu tasa-arvo ja yhdenvertaisuus suunnitelma henkilöstölle.

Kaikilla työntekijöillä on tasa-arvoiset mahdollisuudet kehittää ammattitaitoaan ja osallistua koulutukseen sekä edetä urallaan.

Hankkeessa huomioidaan, että siinä ei tapahdu syrjintää sukupuoleen, rotuun, ihonväriin tai etniseen taikka yhteiskunnalliseen alkuperään, geneettisiin ominaisuuksiin, kieleen, uskontoon tai vakaumukseen, poliittisiin tai muihin mielipiteisiin, kansalliseen vähemmistöön kuulumiseen, varallisuuteen, syntyperään, vammaisuuteen, ikään tai sukupuoliseen suuntautumiseen tai muuhun sellaiseen seikkaan liittyen.

Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.

Hankkeessa huomioidaan työtilojen ja -välineiden esteettömyys ja saavutettavuus. Täydentävän osaamisen kehittämisessä huomioidaan vammaisten henkilöiden mahdollinen asiakkuus ensihoidon ja pelastuksen palveluissa ja siitä seuraavat vaatimukset palveluille.

Henkilötietojen suoja

Sote alalla on tiukka henkilötietojen suoja ja tietoturva. Hankkeessa ei syntyne henkilökistereitä, mutta toiminnassa varmistetaan henkilötietojen asianmukainen käsittely sekä tietojen tarkistusoikeus.

Ympäristönsuojelu

Hanke ei aiheuta ympäristölle haittaa eikä kuormitusta. Hankkeessa vältetään mm. turhaa paperi- ym. kulutusta.

5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys

Luonnonvarojen käytön kestävyys

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen perustehtävä ei liity luonnonvarojen käyttämiseen. Hanke ei kuitenkaan kuluta luonnonvaroja. Mahdollisissa viranomaisverkoston yhteisissä osaamisen kehittämisen sisällöissä sekä yhteisissä harjoitteluissa ympäristön luonnonvarat ja niiden suojele huomioidaan ennakollisesti.

Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen perustehtävä ei liity ilmastonmuutoksen riskien vähentämiseen. Hankkeessa hyödynnetään etätyökaluja, yhteisiä työskentely- ja toiminta-alustoja. Myös luonnonvarojen kestävä käyttö tukee tätä. Digitaalinen toiminta vähentää paperin kulutusta ja etätyö teknologiaa hyödyntäen vähentää liikkumista. Hankkeen koulutusmenetelmissä ja -materiaalissa sekä viestinnässä hyödynnetään digitaalisia alustoja. Hankkeessa emme hanki turhaan jakomateriaalia kohderyhmälle ja suosimme ekologisia vaihtoehtoja ja verkkokauppoja, jos hankinta on tarpeellinen.

Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen päätehtävänä ei ole kasvillisuuden, eliöiden ja luonnon monimuotoisuuden edistäminen. Hanke ei kuitenkaan vaaranna kasvillisuutta, eliöitä tai luonnon monimuotoisuutta. Mahdollisissa viranomaisverkoston yhteisissä osaamisen kehittämisen sisällöissä sekä yhteisissä harjoitteluissa kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus huomioidaan ennakollisesti.

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen päätehtävänä ei ole pinta- ja pohjavesiin, maaperään sekä ilma- ja kasvihuonekaasuihin vaikuttaminen. Hanke ei kuitenkaan heikennä em. laatua. Mahdollisissa viranomaisverkoston yhteisissä osaamisen kehittämisen sisällöissä sekä yhteisissä harjoitteluissa em. huomioidaan ennakollisesti. Hankkeessa kehitetyt etäopetusmenetelmät ja resursseja yhdistävät uudet toimintamallit vähentävät liikkumisesta ja materiaalihankinnoista johtuvaa luonnonvarojen käyttöä.

Natura 2000 -ohjelman kohteet

Ei myönteistä vaikutusta

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeen päätehtävänä ei ole Natura 2000 -ohjelman kohteet.

5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys

Materiaalit ja jätteet

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeessa pyritään kestävänsä kehityksen menetelmiin. Hankkeessa hyödynnetään ja luodaan pääsääntöisesti uusia toimintamalleja, verkostotoimintaa, opintokokonaisuuksia sekä digitaalisia materiaaleja. Hankkeessa myös yhdistetään eri toimijoiden resursseja. Digitaalisuus vähentää kiinteän jätteen syntymistä. Samantyyppisesti vaikuttaa sähköisen paperittoman viestinnän käyttö, koulutuslustoat ja digitaalisessa muodossa tuotetut tuotokset. Hankkeessa ei hankita turhaan "jakotavaraa" kohderyhmälle.

Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeessa ei voida vaikuttaa organisaation energialähteiden käyttöön.

Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hanke vaikuttaa paikallisen elinkeinorakenteeseen osaamisen vahvistamisen kautta, vahvistaen palvelujen laatua sekä luoden vahvempaa toimijoiden yhteistyöverkostoa. Työelämään rakennetaan laadukkaita, näyttöön perustuvia sekä koulutusjärjestelmän tunnistamia opintokokonaisuuksia, jotka mahdollistavat aiempaa monipuolisemmat mahdollisuudet jatko- sekä täydennyskoulutukseen.

Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Täydentävän osaamisen vahvistaminen voi tuoda alueelle osaamispääomaa ja siten uudenlaisia innovaatioita ensihoidon ja pelastuksen toimialoille. Hanke hyödyntää ja kehittää aineettomia tuotteita ja palveluita, joita on mahdollista levittää valtakunnallisesti muidenkin tahojen käyttöön. Hankkeessa luodaan toimintamalli, jota hyödyntäen sosiaali- ja terveydenhuollon osaamisen kehittäminen ja moniviranomaisyhteistyö on jatkossa sujuvampaa ja tätä kautta hanke vahvistaa alueen vetovoimaa ja vaikuttavuutta.

Liikkuminen ja logistiikka

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen päätavoitteena ei ole liikkumisen ja logistiikan kehittäminen tai vähentäminen. Hanke ei kuitenkaan lisää liikenteen päästöjä tai kasvata liikkumistarpeita tai henkilöautoliikennettä. Hankkeessa pyritään purkamaan päällekkäisiä toimintoja sekä hyödyntämään yhteisiä verkkoalustoja, etäkokouksia ja digitaalisia palveluita. Hankkeen koulutuskokonaisuudet järjestetään pääosin digitaalisesti, jotta liikkumistarvetta vähennetään. Hankkeen muussa toteutuksessa hyödynnetään pääosin digivälineitä. Hankkeen näkyväksi tekemisen/tuotteen testaamisen osalta tapahtumiin osallistumisen kohdalla suositaan ensisijaisesti julkisia liikenneyhteyksiä, mikäli se teknisesti ja aikataulullisesti mahdollista.

5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus

Kulttuuriympäristö

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen päätavoitteena ei ole kulttuuriympäristöön vaikuttaminen. Voidaan silti ajatella, että verkostoituminen ja kumppanuusyhteydet vahvistavat kulttuurisia kokemuksia. Digitaalisessa ympäristössä toimiminen tukee välillisesti paikallisen kulttuuriympäristön säilyttämistä.

Ympäristöosaaminen

Ei myönteistä vaikutusta

Ei myönteistä vaikutusta

5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

6 Arviot määrällisistä tavoitteista

Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista

6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	
Pieni yritys	
Keskisuuri yritys	
Suuryritys	
Yhteensä	0

Hankkeen kohderyhmätyyppi

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: On henkilöitä

6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät					0
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)					0
Yleissivistävässä/ ammattillisessa koulutuksessa olevat					0
Työssä olevat (ml. yrittäjät)		2	15	3	20
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat					0
Yhteensä	0	2	15	3	20
joista naisia		1	13	1	15

6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta					0
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet					0
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet		1	3	1	5
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet		1	12	2	15
Yhteensä	0	2	15	3	20
joista naisia		1	13	1	15

6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyyden jättäessään hankkeen	
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnysarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

Kustannusarvion tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Hylätyt €
1 Palkkakustannukset	84 272	84 272	
Flat rate 40 % kehittäminen	33 710	33 710	
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0	0	
Nettokustannusarvio yhteensä	117 982	117 982	

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Haetut yhteensä €	Hyväksytyt yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	94 385	94 385	80,00
2 Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus	23 597	23 597	20,00
3 Kuntarahoitus	0	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	117 982	117 982	100,00

Ennakkomaksatus

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	Ei
---	----

Hakemuksen käsittelyn ehdot

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinerintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta

koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä.

Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

Lainkohdat

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

Valtionavustuksen hakijan pakotevakuutus

Yhdistyneet kansakunnat ja Euroopan unioni ovat asettaneet pakotteita lainsäädännössään tai toimielintensä päätöksillä.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

a) YK:n tai EU:n pakotteita ei ole asetettu

- avustuksen hakijalle,
- avustuksen hakijan välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa käyttäville henkilöille,
- avustuksen hakijan alihankkijoille tai muille sopimuskumppaneille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä alihankkijoissa tai muissa sopimuskumppaneissa käyttäville henkilöille,
- valtionavustuslain 7 §:n 3 momentin mukaisesti muun kuin avustuksen saajan toiminnan tai hankkeen avustamiseen haetun ja valtionapuviranomaisen myöntämän avustuksen käyttäjille (jäljempänä siirron saaja)
- sellaisille avustuksen hakijan valtionavustushakemuksen ja -päätöksen mukaisille yhteistyökumppaneille, jotka eivät saa tai käytä avustusta, eivätkä tuota ostopalveluja, mutta osallistuvat avustettavaan toimintaan tai hankkeeseen tekemällä yhteistyötä avustuksen saajan kanssa,
- siirron saajien tai yhteistyökumppanien välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,

- siirron saajien tai yhteistyökumppanien hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä siirron saajissa ja yhteistyökumppaneissa käyttäville henkilöille;

b) avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti neuvoston asetuksen (EU) 833/2014 5 k artiklaa sekä kaikkia muita YK:n ja EU:n asettamia pakotteita.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

- avustuksen hakija ja muut edellä mainitut tahot eivät ole YK:n tai EU:n asettamien pakotteiden kohteena;
- avustuksella rahoitettava toiminta tai hanke taikka avustuksella hankittavan tuotteen tai palvelun toimittajan tai sen alihankkijoiden tuottamien tuotteiden tai palvelujen käyttö ei riko YK:n tai EU:n asettamia pakotteita;
- avustuksen hakija antaa välittömästi kirjallisesti valtionapuviranomaiselle tämän kirjallisesta pyynnöstä tiedot hakijan välittömistä ja välillisistä omistajistaan, rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuista tosiasiallisista edunsaajistaan, alihankkijoistaan, sekä muista sopimuskumppaneistaan, siirron saajista, yhteistyökumppaneista ja muista edunsaajista;
- avustuksen hakija ilmoittaa välittömästi valtionapuviranomaiselle, jos valtionavustukseen tai avustuksella tehtävään hankintaan liittyvät suoritukset tai valtionavustus itsessään voi välillisesti tai välittömästi päätyä YK:n tai EU:n pakotteiden kohteena olevalle taholle;
- avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti YK:n ja EU:n asettamia pakotteita sekä tämän vakuutuksen antohetkellä, että tämän vakuutuksen antamisen jälkeen esimerkiksi silloin kun avustuksen hakija saa tai käyttää tässä vakuutuksessa tarkoitettua valtionavustusta.

Allekirjoitukset

10.1.2025 10:10

Sami Juhani Mäenpää
Hyvinvointialuejohtaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti vahvasti tunnistautuneena EURA 2021 -järjestelmässä (Suomi.fi-tunnistuspalvelu)

Liitteet

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

Kustannusarvion liitteet

Rahoitussuunnitelman liitteet

Kustannusarvio

1 Palkkakustannukset

Palkkakustannusten yksikkökustannukset: osa-aikaiset

1. Tehtävänimike	Hankesuunnittelija
Työaika	Osa-aikainen
Arvioitu aloituspäivä	3.3.2025
Arvioitu lopetuspäivä	31.12.2027

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Vastaa hvan osahankkeen toimenpiteiden toteuttamisen koordinoimisesta sekä osaltaan toteuttamisesta TP:t 1-3.

Vastaa hvan osahankkeen raportoinnista, seurannasta, arvioinnista sekä viestinnästä TP 4.

Toimii tiiviissä yhteistyössä KAMKin ja KAOn hankesuunnittelijoiden kanssa.

TP1: Rekrytoi hvan asiantuntijoita työpajoihin, osallistuu yhteiskehittämisen työpajoihin asiantuntijana auttaen tunnistamaan ja kuvaamaan (dokumentoi) nykyiset täydentävän koulutuksen tarpeet, osaamisen kehittämisen käytännöt, yhteistyömuodot sekä koulutusten sisällöt, listaa hvan osaamisen kehittämisestä vastaavat avainhenkilöt ensihoidon ja pelastuksen palveluissa

TP2: Osallistuu monialaisen verkoston yhteistyömallin rakentamiseen: työpajoihin, toimintamallin periaatteiden luomiseen, toiminta-alusta suunnitteluun, yhteisen toimintaharjoittelun rakentamiseen ja kuvaamiseen, yhteisten täydentävän koulutuksen aiheiden ja tavoitteiden määrittelyyn sekä koulutusten vuosikellon rakentamiseen, koulutusmateriaalin tuottamiseen (konsultoiden hvan ensihoidon ja pelastuksen asiantuntijoita), uudenlaisten oppimismenetelmien tuottamiseen.

TP3: Osallistuu koulutusten toteutuksen ja arvioinnin suunnitteluun, koordinoi uusien koulutusten pilotoinnin hva:lla, osallistuu verkoston koulutusten arviointiin ja jatkokehittämiseen, arvioi toiminnan vaikutuksia hyvinvointialueen näkökulmasta yhdessä ensihoidon ja pelastuksen asiantuntijoiden kanssa, tukee vaikuttaviksi todettujen osaamisen vahvistamisen menetelmien juurruttamista hvan osaamisen suunnitelmiin.

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	1.10.2023
Ajalta päättyen	30.9.2024
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €	47 040
Sivukulujen osuus €	12 437
Yksikkökustannus (tuntipalkka) €	34,58
Osuus työajasta %	50

	2025	2026	2027	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	717	860	860	2 437
Palkan sivukulut (26,44 %)	5 185	6 219	6 219	17 623
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	24 794	29 739	29 739	84 272

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Hankkeen toteuttaminen ja toiminta edellyttää kyseessä olevan resurssin ja osaamisen. Kelpoisuusvaatimuksena tehtävään on sairaanhoitaja/ensihoitaja koulutus (korkeakoulutaso).

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkaus perustuu 1.10.2023 - 30.9.2024 voimassa oleviin palkkoihin. Hyvinvointialueen palkkojen perusteena hoitotyössä on Sote-sopimus, joiden pohjalta on laadittu hyvinvointialueen palkkataulukko. Palkkataulukkopalkkoja on verrattu hyvinvointialueen muissa hankkeissa työskentelevien hankesuunnittelijoiden (korkeakoulutaso) palkkatasoon ja laskettu tehtävälle keskimääräinen palkka työn vaativuus huomioiden. Tehtävälle on tehty työnvaativuuden ja hanketyönvaativuuden arviointi. Palkka ei ylitä tuensaajan vastaavan tasoista tehtävistä yleisesti maksetun palkan määrää.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Työehtosopimus	Sote-sopimus 2022-2025
Muu	Kainuun hyvinvointialueen tehtäväkohtainen palkkataulukko sekä kehittämishankkeiden tva taulukko

Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

Sote-sopimus 2022-2025

Kainuun hyvinvointialueen palkkataulukko pohjautuen em. työehtosopimukseen, voimassa 1.6.2022 - 1.6.2025.

Kainuun hyvinvointialueen kehittämishankkeiden tva taulukko pohjautuen em. työehtosopimukseen, voimassa 1.10.2023 - 1.6.2025. Taulukkoa päivitetään sopimukseen liittyvien palkkatarkistusten johdosta.

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtäväkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtäväkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Eija	Mattila	neuvottelupäällikkö

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Tiina	Kähkönen	akuuttihoidon palvelualuepäällikkö

Hyväksy tai hylkää tehtävä

Hyväksy tehtävä

Palkkakustannusten yhteenveto

	2025	2026	2027	Yhteensä
Kokoaikaiset (0 kpl)	0	0	0	0
Viranomainen	0	0	0	0
Osa-aikaiset (1 kpl)	24 794	29 739	29 739	84 272
Viranomainen	24 794	29 739	29 739	84 272
Palkkakustannukset yhteensä	24 794	29 739	29 739	84 272
Viranomaisen yhteensä	24 794	29 739	29 739	84 272
Haetun ja esitetyn erotus	0	0	0	0

2 Tulot

3 Nettokustannusten yhteenvedo

	2025	2026	2027	Yhteensä
Nettokustannukset yhteensä	34 712	41 635	41 635	117 982
Viranomaisen	34 712	41 635	41 635	117 982
Haetun ja esitetyn erotus	0	0	0	0

Rahoitussuunnitelma

1 Haettava EU- ja valtion rahoitus

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
EU- ja valtion rahoitus kehittäminen	27 769	33 308	33 308	94 385	80,00 %
Viranomaisen	27 769	33 308	33 308	94 385	80,00 %
Haetun ja esityksen erotus	0	0	0	0	

2 Omarahoitus

Viranomaisen

Muu julkinen rahoitus

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Omarahoitus	6 943	8 327	8 327	23 597	20,00 %
Viranomainen	6 943	8 327	8 327	23 597	20,00 %
Haetun ja esityksen erotus	0	0	0	0	

3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus

Hakijan ilmoittama rahoitus

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	27 769	33 308	33 308	94 385	80,00 %
Kuntarahoitus	0	0	0	0	0 %
Muu julkinen rahoitus	6 943	8 327	8 327	23 597	20,00 %
Yksityinen rahoitus	0	0	0	0	0 %
Rahoitus yhteensä	34 712	41 635	41 635	117 982	100,00 %
Julkinen rahoitus yhteensä	34 712	41 635	41 635	117 982	100,00 %
Julkinen tuki yhteensä	27 769	33 308	33 308	94 385	80,00 %

Viranomaisen hyväksymä rahoitus

	2025	2026	2027	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	27 769	33 308	33 308	94 385	80,00 %
Kuntarahoitus	0	0	0	0	0 %
Muu julkinen rahoitus	6 943	8 327	8 327	23 597	20,00 %
Yksityinen rahoitus	0	0	0	0	0 %
Rahoitus yhteensä	34 712	41 635	41 635	117 982	100,00 %
Julkinen rahoitus yhteensä	34 712	41 635	41 635	117 982	100,00 %
Julkinen tuki yhteensä	27 769	33 308	33 308	94 385	80,00 %

De minimis -tuki-ilmoitus

Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?

Ei