



Työsuhteiden työ sopimusehdot muuttuvat HetaTESin tultua yleissitovaksi

HetaTES on vahvistettu yleissitovaksi 10. marraskuuta 2025. Tämä tarkoittaa sitä, että kaikkien henkilökohtaisen avun työnantajamallin työnantajien on noudatettava alan yleissitovan HetaTES-työehtosopimuksen määräyksiä kokonaisuudessaan.

Aikaisemmin normaalisitova HetaTES on velvoittanut työnantajia, jotka ovat olleet Heta-liiton jäseniä. Koska yleissitovuus tulee voimaan sopimuskauden alusta, järjestäytymättömien työnantajien työntekijöillä on takautuva oikeus saada palkkansa HetaTESin mukaisina **1.5.2025 alkaen**. Tämän myötä palkkaryhmä, kokemuslisä, lisät, arkipyhät ja lomarahat tullaan korvaamaan takautuvasti työntekijöille. HetaTES on nähtävissä kokonaisuudessaan verkossa: heta-liitto.fi/tyoehtosopimus/

Kenelle korotus maksetaan?

Kainuun hyvinvointialue maksaa kaikille niille työntekijöille takautuvan palkan, joiden työsuhte on ollut voimassa yleissitovuuden virallisena voimaantulopäivänä 10.11.2025. Takautuvasti maksettava palkka ja lisät maksetaan erillisenä maksuna torstaina 15.1.2026.

Työnantajan velvollisuudet työntekijälle

Työsopimuslain mukaan työnantajan on annettava työntekijälle kirjallinen selvitys työnteon keskeisen ehdon (mm. työhön sovellettavan työehtosopimuksen) muutoksesta niin pian kuin mahdollista, viimeistään kuitenkin muutoksen tullessa voimaan, jollei muutos johdu lainsäädännön tai työehtosopimuksen muuttamisesta. Kainuun hyvinvointialue auttaa tämän toimeenpanossa tiedottamalla työntekijöitä tätä dokumenttia mukailevalla kirjeellä. Huolehdimme myös, että kaikkien työntekijöiden palkkaryhmä tulee vastaamaan vähintään Hetan minimipalkkaa eli A-ryhmää (12,89 €) joulukuussa 2025. Mikäli työntekijällä on ollut HetaTES minimitasoa parempi palkka, nämä säilyvät ennallaan.

Pyydämme kaikkia henkilökohtaisen avun työnantajia ja avustajia perehtymään HetaTESin sisältöön ja varmistamaan, että sen määräyksiä sovelletaan kaikissa työsuhteissa.