

# Hengityshalvausyksikkö ESH osastohoito Q1 2026 omavalvonnan osavuosisiraportti

Raportoitava ajanjakso

Q1

1.1.- 31.3.2026



**KAINUUN**  
hyvinvointialue

# Omavalvonnan osavuosisiraportti 3 kk jakso

Palveluyksikkö:

\_\_\_\_\_ Hengityshalvauksikkö ESH osastohoito \_\_\_\_\_

Raportoitava ajanjakso:

\_\_\_\_\_ 1.1.2026-31.3.2026 \_\_\_\_\_

## Lyhenteet:

NPS (Net Promoter Score); Suositteluindeksi (asiakkaat ja henkilöstö)

NSS: (Net Safety Score) Henkilöstön turvallisuusindeksi (henkilöstön kokemus organisaation turvallisuudesta)

Haipro: Haitta- ja vaaratapatumien ilmoitusjärjestelmä

Spro: Epäkohdan tai epäkohdan uhan ilmoitusjärjestelmä sosiaalihuollon toteuttamisessa

PosiPro: Onnistumisten ilmoittamiseen tarkoitettu osio

QWL: QWL-kysely on henkilöstökysely, joka tuottaa viidentoista kohdennetun ja validoidun kysymysten avulla työelämän laadun indeksin, eli QWL-indeksin.



# Palvelujen saatavuus ja jatkuvuus

**Hoitoon/palveluun pääsy, jonot/ odotusaika vs. tavoiteaika**

**Lakisääteinen hoitoon/palveluun pääsy/palvelutarpeen arviointi**

2 hoitorinkiä. Hoito jatkuu nykyisten asiakkaiden valitsemana siirtymäajan vuoden 2027 loppuun saakka terveydenhuoltolain alaisena palveluna erikoissairaanhoidon järjestämänä.

**Toiminnan keskeiset tunnusluvut/suoritteet**

*Keskeiset tunnusluvut*

**Jatkuvuus**

***Hoidon/palvelun jatkuvuuteen liittyvät havainnot***

Mahdollisten uusien asiakkaiden hoito järjestetään uuden vammaispalvelulain mukaisesti 2025 vuoden alusta alkaen sosiaalipalveluiden järjestämänä. Uusia asiakkaita ei v.2026 alkuun mennessä ole tullut, jotka olisivat siirtyneet.

**Korjaavat toimenpiteet**

*Uuden vammaispalvelulain muutokseen valmistautuminen moniammatillisessa työryhmässä aloitettu.*

*Kotisairaala tukee potilaan hoitoa kotona*

# Asiakkaiden raportoima turvallisuustieto

<p><b>Asiakkaiden tekemät vaaratapahtumailmoitukset (HaiPro) % osuus, kaikista ilmoituksista</b> Asiakkaiden tekemiä ilmoituksia ko jaksolla ei ole ollut</p>	<p><b>Palautteiden perusteella toteutetut kehittämistoimenpiteet:</b></p>
<p><b>Yhteydenotot potilas- ja sosiaaliasiavastaavaan, määrä</b> - Ei yhteydenottoja</p>	
<p><b>Kantelut ja muistutukset, määrä</b> - Ei kanteluja eikä muistutuksia</p>	

# Henkilöstön raportoima turvallisuustieto (1)

<p><b>Epäkohta- ja vaaratapahtumailmoitukset</b> Haipro/Spro -järjestelmästä</p> <p><b>Määrä yhteensä 1</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- 1 potilasturvallisuus ilmoitusta</li><li>- 0 työturvallisuusilmoitusta</li><li>- 0 onnistumisilmoitusta</li></ul> <p><b>Käsittelyaika</b></p> <p><b>Vakavien vaaratapahtumien % osuus kaikista vaaratapahtumailmoituksista</b></p>	<p><b>Tapahtuminen luonne</b> <i>Tapahtui asiakkaalle 1 10%</i></p> <p><b>Tapahtumatyyppi</b> Kolme yleisintä</p> <p>1. Lääke- ja nestehoitoon liittyvä 1kpl antovirhe 10%</p>	<p><b>Korjaavat toimenpiteet</b></p> <p><b>Kehittämistoimenpiteiden % osuus kaikista ilmoituksista</b> -- kehittämistoimenpiteitä</p> <p><b>Kehittämistoimenpiteet</b></p> <p>Lääkehoidon tarkistuksesta ja tarkkaavaisuuden lisäämisestä keskusteltu tiimipalaverissa. Kaksoistarkistus lääkejaossa, lääkkeen anto kirjaus heti kun on antanut lääkkeen ja tarkistus vielä dosetista, että on oikeasta kohtaa annettu lääke.</p>
--	--	---

# Henkilöstö 1)

<p><b>Henkilöstömäärä</b></p> <p><i>Henkilöstö: Hoitohenkilöstö yhteensä Vakinaiset: 1h 10 palveluesihenkilö 1 /50% (yhteinen geriarian osaamiskeskuksen kanssa) palveluyksikköpäällikkö 1 (yhteinen ESH osastohoito; os A, B ja hengityshalvausyksikkö) Lisäksi lääkärit ja sihteerit tarpeenmukaisesti</i></p> <p><i>Avoimet /täyttämättömät vakanssit: Kaikki vakanssit on täytetty 100 %</i></p>	<p><b>Henkilöstömitoitus/ henkilöstön riittävyys</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Kaikkiin vuoroihin ei saada tekijää, joten oma henkilöstö joustaa tarpeen mukaisesti eri tilanteissa. Omaiset tekevät myös vuoroja tiimeissä hoitaja nimikkeellä</li><li>- Sisäisiä keikkailijoita ja lyhytaikaisia sijaisia on käytetty poissaoloihin</li><li>- Sijaisten saaminen lyhytaikaisiin poissaoloihin ollut haasteellista. Keikkalaisia perehdytetty useita.</li></ul>	<p><b>Työturvallisuus</b> ilmoituksia Haipro-järjestelmän kautta</p> <p><b>Ilmoitusten määrä 0</b> <b>Läheltäpiti 0</b> <b>Työtapaturma 0</b></p> <p><b>Henkilöstön rokotekattavuus</b> <i>Otetut influenssarokotteet suhteessa tavoitteeseen (100% henkilöstöstä)</i></p> <p>- Influenssarokotukset 100 %</p>
<p><b>Henkilöstön turvallisuusindeksi (NSS) /tavoite</b></p> <p><i>Turvallisuuskyselyä ei ole ollut ko ajanjaksolla</i></p>	<p><b>Sairauspoissaolot</b></p> <p><b>130 kalenteripv</b> <b>88 työpä</b> <i>( yhdenjakoinen pitkä poissaolo ajalla 1.1.-31.3.2026 )</i></p>	

# Henkilöstö 2)

<p><b>QWL-indeksi ja vastaus %</b> - <b>QWL 63.2</b></p>	<p><b>NPS (suositeltavuusindeksi)</b> <i>Asteikko 1-10</i> <b>7.19</b></p>	<p><b>Työhyvinvointia ja osaamisen kehittämistä edistävät toimenpiteet:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <b><i>Tyhypäivät suunniteltu syksyyn, 1pv./tiimi tai yhteinen tyhypäivä</i></b></li><li>- <b><i>Osaamisen kehittämisen suunnitelma tehty ja koulutuslistaa oppiportin koulutuksista päivitetty</i></b></li><li>- <b><i>verkkokursseja tarpeenmukaisista aiheista velvoitettu suorittamaan</i></b></li></ul>
<p><b>Onnistumiset</b> <b>PosiPro -ilmoitusten määrä</b> <b>-1 onnistumisilmoitus</b></p>	<p><b>Täydennyskoulutuspäivät (pv/tt)</b> 0,5/tt</p>	

# Omavalvonnan toteutumisen seuranta ja arviointi

- **Omavalvontasuunnitelmassa kuvatun toiminnan toteutumisen havainnot ja toteutetut kehittämistoimenpiteet:**

Työpaikan riskinarviointi tehty v 2025 henkilöstön kanssa, päivitetään v. 2026 aikana.

Osaamisen kehittämiseksi sovittu verkkokurssit oppiportissa, Kainuun hva:n yleisperehdytys Mediecosa sekä pakolliset Navisecin koulutukset. Henkilöstö päivittää toukokuun loppuun mennessä uudet koulutukset ja nämä liitetty uuden työntekijän perehdytysprosessiin.

Tiimeihin perehdytetty keikkalaisia työvuorojen resurssin turvaamiseksi.





**Kiitos!**



**KAINUUN**  
hyvinvointialue



**KAINUUN**  
hyvinvointialue