



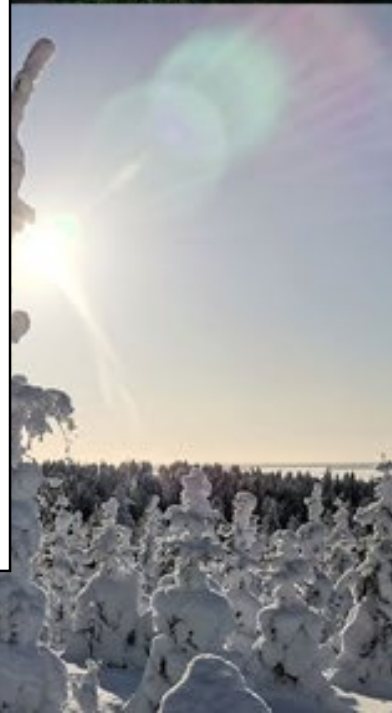
Palveluysikön omavalvonnan osavuosisiraportti 3 kk jakso

Palveluysikkö:

Tukiasunnot Asemakatu

Raportoitava ajanjakso:

1.1.-30.6.2026



Oma-valvonnan osavuosisiraportti 3 kk jakso

Palveluyksikkö:
Tukiasunnot Asemakatu
Raportoitava ajanjakso:
1.1.-30.6.2026

Lyhenteet:

NPS (Net Promoter Score); Suosittelemisindeksi (asiakkaat ja henkilöstö)
NSS: (Net Safety Score) Henkilöstön turvallisuusedeksi (henkilöstön kokemus organisaation turvallisuudesta)
Haipro: Haitta- ja vaaratapatumien sekä epäkohdan ja eäkohdan uhan ilmoitusjärjestelmä, nimetön
Spro: Epäkohdan tai epäkohdan uhan ilmoitusjärjestelmä, nimellinen
PosiPro: Onnistumisten ilmoittamiseen tarkoitettu osio
QWL: QWL-kysely on henkilöstökysely, joka tuottaa viidentoista kohdennetun ja validoidun kysymysten avulla työelämän laadun indeksin, eli QWL-indeksin.



Omavalvonnan toteutumisen seuranta ja arviointi

- **Omavalvontasuunnitelmassa kuvatun toiminnan toteutumisen havainnot ja toteutetut kehittämistoimenpiteet:**
- Tuetun asumisen palvelu tuotetaan omana toimintana
- Talous on toteutunut kuluvalle jaksolla suunnitellusti
- Kehityskeskustelut on aloitettu henkilökunnan kanssa
- Uusi asiakastietojärjestelmä otettu käyttöön
- Lääkinnällisten laitteiden itsearviointi tehty laatuporttiin
- Toteutettu asiakastyytyväisyys kysely
- Yksikköön tehtiin valvonta- ja ohjauskäynti

Käynnillä annettu positiivinen havainto: Yksikön toimintaperiaatteista käy ilmi käytännöt, joilla edistetään asiakkaiden fyysistä, psyykkistä, kognitiivista ja sosiaalista toimintakykyä ja hyvinvointia.

Sekä lievä poikkeama: Annettu ohjausta toteuttamissuunnitelmien ajantasaisuuteen ja sisältöön liittyen. Ohjataan tarkistamaan/päivittämään suunnitelmat puolen vuoden välein ja kuvaamaan suunnitelmissa itsemääräämisoikeuden vahvistamisen keinoja, kirjaamaan tavoitteet ja seuraamaan tavoitteiden toteutumista.

Palvelujen saatavuus ja jatkuvuus

Hoitoon/palveluun pääsy, jonot/ odotusaika vs. tavoiteaika

Vammaisten palveluihin hakeudutaan täyttämällä vammaispalveluhakemus. Hakemus toimitetaan vammaisten sosiaalityöhön joko sähköisesti tai paperisena. Vammaisten sosiaalityö tekee palvelutarpeen arvioinnin ja asiakas saa tämän pohjalta kirjallisen päätöksen, myönnetäänkö palveluita vai ei. Jos arvioinnissa todetaan olevan oikeus vammaispalvelulain mukaiseen palveluun, alkaa vammaisten sosiaalityön asiakkuus.

Lakisääteinen hoitoon/palveluun pääsy/palvelutarpeen arviointi

Toiminnan keskeiset tunnusluvut/suoritteet

Keskeiset tunnusluvut
Asiakkaita tällä hetkellä 68

Jatkuvuus

Hoidon/palvelun jatkuvuuteen liittyvät havainnot

Asiakkaiden määrä on kasvava

Korjaavat toimenpiteet

Asiakaskokemus 1)

- Tuetun asumisen palveluissa kerättiin toukokuussa 2026 asiakaspalautetta. Palautteen perusteella asiakkaat olivat tyytyväisiä saamaansa palveluun ja he kokivat tulevansa kuulluksi.

Asiakkaiden raportoima turvallisuustieto

Asiakkaiden tekemät vaaratapahtumailmoitukset (HaiPro) % osuus, kaikista ilmoituksista 0%	Palautteiden perusteella toteutetut kehittämistoimenpiteet:
Yhteydenotot potilas- ja sosiaaliasiavastaavaan, määrä 0 kpl	
Kantelut ja muistutukset, määrä 0 kpl	



Henkilöstön raportoima turvallisuustieto (1)

Epäkohta- ja vaaratapahtumailmoitukset Haipro/Spro -järjestelmästä Määrä 19 Käsittelyaika Vakavien vaaratapahtumien % osuus kaikista vaaratapahtumailmoituksista 0%	Tapahtuminen luonne Tapahtui asiakkaalle/potilaalle Läheltä piti Muu havainto tai kehittämis ehdotus Tapahtumatyyppi Kolme yleisintä 1. lääke- ja nestehoitoon, varjo- tai merkkiaineeseen liittyvä <u>2. tapaturmat</u> <u>3. Muuhun hoitoon tai seurantaan liittyvä</u>	Korjaavat toimenpiteet Kehittämistoimenpiteiden % osuus kaikista ilmoituksista Kehittämistoimenpiteet -Tarkennettu lääkehoitoon liittyviä ohjeistuksia ja käytänteitä
---	---	---

Henkilöstö 1)

Henkilöstön kanssa

Henkilöstömäärä <i>Henkilöstö:</i> <i>Vakinaiset: 12</i> 1 htv, täytetty 60% aikuissosiaalityön asumisenohjaukseen <i>Avoimet /täyttämättömät</i> <i>vakanssit: 0</i>	Henkilöstömitoitus/ henkilöstön riittävyys 68 asiakasta ja 12 työntekijää Henkilöstömitoitus 0,18	Työturvallisuus ilmoituksia Haipro-järjestelmän kautta Ilmoitusten määrä ja luonne 1 kpl Tyyppi (yleisimmät) Läheltä piti
Henkilöstön turvallisuusindeksi (NSS) /tavoite <i>Minulla olisi turvallinen olo, jos olisin yksikössäni asiakkaana tai potilaana, asteikko 1-5.</i> <i>Turvallisuusindeksi välillä -100- 100</i>	Sairauspoissaolot 281vrk	Henkilöstön rokotekattavuus <i>Otetut influenssarokotteet suhteessa tavoitteeseen (100% henkilöstöstä)</i> Ei käytettävää olevaa tietoa

Henkilöstö 2)

QWL-indeksi ja vastaus % Raportin ajankohtana ei QWL-kyselyä	NPS (suositeltavuusindeksi) <i>Asteikko 1-10, suositteluindeksi välillä -100-100</i>	Työhyvinvointia, työturvallisuutta ja osaamisen kehittämistä edistävät toimenpiteet: Suurin osa henkilöstöstä on osallistunut käyttöönotettavaan Saga-asiakastietojärjestelmän koulutuksiin. Lääkehoitoon liittyvät suoritukset
Onnistumiset PosiPro -ilmoitusten määrä 0kpl	Täydennyskoulutuspäivät (pv/tt) 15 pv	



Kiitos!



KAINUUN
hyvinvointialue



KAINUUN
hyvinvointialue