

Hengityshalvausyksikkö ESH osastohoito Q3 2026 omavalvonnan osavuosiraportti

Raportoitava ajanjakso
Q3
1.1.- 30.9.2026

KAINUUN hyvinvointialue

Omavalvonnan osavuosiraportti 3 kk jakso

Palveluyksikkö:

_____Hengityshalvausyksikkö ESH osastohoito_____

Raportoitava ajanjakso:

_____1.1.2026-31.9.2026_____

Lyhenteet:

NPS (Net Promoter Score); Suositteluindeksi (asiakkaat ja henkilöstö)
NSS: (Net Safety Score) Henkilöstön turvallisuusindeksi (henkilöstön kokemus organisaation turvallisuudesta)
Haipro: Haitta- ja vaaratapatumien ilmoitusjärjestelmä
Spro: Epäkohdan tai epäkohdan uhan ilmoitusjärjestelmä sosiaalihuollon toteuttamisessa
PosiPro: Onnistumisten ilmoittamiseen tarkoitettu osio
QWL: QWL-kysely on henkilöstökysely, joka tuottaa viidentoista kohdennetun ja validoidun kysymysten avulla työelämän laadun indeksin, eli QWL-indeksin.

KAINUUN hyvinvointialue

Palvelujen saatavuus ja jatkuvuus

Hoitoon/palveluun pääsy, jonot/ odotusaika vs. tavoiteaika **Lakisääteinen hoitoon/palveluun pääsy/palvelutarpeen arviointi** 2 hoitorinkiä. Hoito jatkuu nykyisten asiakkaiden valitsemana siirtymäajan vuoden 2027 loppuun saakka terveydenhuoltolain alaisena palveluna erikoissairaanhoidon järjestämänä.	**Toiminnan keskeiset tunnusluvut/suoritteet** *Keskeiset tunnusluvut* **Jatkuvuus** ***Hoidon/palvelun jatkuvuuteen liittyvät havainnot*** Mahdollisten uusien asiakkaiden hoito järjestetään uuden vammaispalvelulain mukaisesti 2025 vuoden alusta alkaen sosiaalipalveluiden järjestämänä. Uusia asiakkaita ei 31.9.2026 mennessä ole tullut, jotka olisivat siirtyneet.	**Korjaavat toimenpiteet** *Uuden vammaispalvelulain muutoksiin valmistautuminen moniammatillisessa työryhmässä aloitettu.* *Uuden prosessikuvauksenteko ja päivitys yhdessä sosiaalitoimen kanssa.* *Kotisairaala tukee potilaan hoitoa kotona*

Asiakkaiden raportoima turvallisuustieto

Asiakkaiden tekemät vaaratapahtumailmoitukset (HaiPro) % osuus, kaikista ilmoituksista Asiakkaiden tekemiä ilmoituksia ko jaksolla ei ole ollut	**Palautteiden perusteella toteutetut kehittämistoimenpiteet:-**
Yhteydenotot potilas- ja sosiaaliasiavastaavaan, määrä **-** Ei yhteydenottoja	
Kantelut ja muistutukset, määrä - Ei kanteluja eikä muistutuksia	

Henkilöstön raportoima turvallisuustieto (1)

Epäkohta- ja vaaratapahtumailmoitukset
Haipro/Spro –järjestelmästä 7 kpl

Määrä yhteensä 3
- 6 potilasturvallisuus ilmoitusta
- 1 työtapaturmailmoitus

Käsittelyaika

Vakavien vaaratapahtumien % osuus kaikista vaaratapahtumailmoituksista 33,3%

Tapahtuminen luonne
Tapahtui asiakkaalle 6
Työtapaturmailmoitus 1

Tapahtumatyyppi
Kolme yleisintä

1. Lääke-ja nestehoitoon liittyvä 3 kpl antovirhe 42,9%
2. Laitteeseen tai sen käyttöön liittyvä 2 kpl 28,57%
3. Muuhun hoitoon tai seurantaan liittyvä 1kpl 14,29%

Korjaavat toimenpiteet:

Kehittämistoimenpiteiden % osuus kaikista ilmoituksista
-- kehittämistoimenpiteitä 42,9%

Kehittämistoimenpiteet

1. Lääkehoidon tarkistuksesta ja tarkkaavaisuuden lisäämisestä keskusteltu tiimipalaverissa. Työvuorosuunnittelussa mahdollistettu kaksoistarkistus lääkejaossa, lääkkeen anto **kirjaus heti** kun on antanut lääkkeen **ja tarkistus vielä dosetista, että on oikeasta kohtaa annettu lääke.**
2. Vuodepesuissa tapahtuvien vesivahinkoriskien välttämiseksi tarkistetaan sähköjohtojen uudelleen sijoittelua. Hva:n sähkömiehen kanssa asiasta keskusteltu ja käyvät kartoituskäynnin. Tehdään tarvittaessa muutostyöt. Nyt pistokkeet nostettu seinälle pois lattiatasosta.

Henkilöstö 1)

Henkilöstömäärä *Henkilöstö: Hoitohenkilöstö yhteensä* *Vakinaiset: lh 10* *Sijaisia 4 (30.9.2026)* *palveluesihenkilö 1 /50% (yhteinen geriarian osaamiskeskuksen kanssa)* *palveluyksikköpäällikkö 1 (yhteinen ESH osastohoito; os A, B ja hengityshalvausyksikkö)* *Lisäksi lääkärit ja sihteerit tarpeenmukaisesti* *Avoimet /täyttämättömät vakanssit: Kaikki vakanssit on täytetty 100 %*	**Henkilöstömitoitus/ henkilöstön riittävyys** - Kaikkiin vuoroihin ei saada tekijää, joten oma henkilöstö joustaa tarpeen mukaisesti eri tilanteissa. - Sisäisiä keikkailijoita ja omaisia lyhytaikaisia sijaisia on käytetty poissaoloihin ***-*** *Sijaisten saaminen lyhytaikaisiin poissaoloihin ollut haasteellista. Täyttöluvat saatu haettuihin sijaisuuksiin.*	**Työturvallisuus** ilmoituksia Haipro-järjestelmän kautta **Ilmoitusten määrä 1** **Läheltäpiti 0** **Työtapaturma 1** **Henkilöstön rokotekattavuus** *Otetut influenssarokotteet suhteessa tavoitteeseen (100% henkilöstöstä)* *- Influenssarokotukset 100 %, uusi rokotuskausi juuri alkanut ja henkilökuntaa muistutettu ja kehoitettu varaamaan aika työterveydestä rokotukselle.*
Henkilöstön turvallisuusindeksi (NSS) /tavoite *Turvallisuuskyselyä ei ole ollut ko ajanjaksolla*	**Sairauspoissaolot 13,09 %** ***503*** *kalenteripv* *359 työpv* *(yhdenjakoisia pitkiä poissaoloja alkuvuodesta alkaen ollut 2kpl.*	

Henkilöstö 2)

<table>
<tr>
<td>QWL-indeksi ja vastaus %
- QWL 63.2 vuonna 2025
- Mitä kuuluu?-kysely juuri avoinna.</td>
<td>NPS (suositeltavuusindeksi)
Asteikko 1-10
7.19</td>
<td rowspan="2">Työhyvinvointia ja osaamisen kehittämistä edistävät toimenpiteet:
- Tyhypäivät suunniteltu syksyyn, 1pv./yhteinen tyhypäivä molemmat tiimit
- Keikkalaiset ja sijaiset tällöin työvuoroissa
- Osaamisen kehittämisen suunnitelma tehty ja koulutuslistaa oppiportin koulutuksista päivitetty
- verkkokursseja tarpeenmukaisista aiheista velvoitettu suorittamaan
- Tiimipalaverit suunnitelman mukaisesti pyritty pitämään joko läsnä/teams.
- Perehdytyslomakkeeseen tehty päivitys ja perehdytykseen panostettu.
- Tehty yhdessä tiimeihin yhteiset pelisäännöt-taulu
- Palautteen antamiseen ja sen vastaanottamiseen panostettu ja tämä nostettu esille useissa tiimipalavereissa.</td>
</tr>
<tr>
<td>Onnistumiset
PosiPro -ilmoitusten määrä
-1 onnistumisilmoitus</td>
<td>Täydennyskoulutuspäivät (pv/tt)
0,5/tt</td>
</tr>
</table>

Omavalvonnan toteutumisen seuranta ja arviointi

- **Omavalvontasuunnitelmassa kuvatun toiminnan toteutumisen havainnot ja toteutetut kehittämistoimenpiteet:**

Työpaikan riskinarviointi tehty v 2025 vuodelle 2026 henkilöstön kanssa, päivitetään loppuvuodesta v. 2026/ vuodenvaihteessa seuraavalle vuodelle.

Osaamisen kehittämiseksi sovittu verkkokurssit oppiportissa, Kainuun hva:n yleisperehdytys Mediecossa sekä pakolliset Navisecin koulutukset. Henkilöstö päivittänyt toukokuun loppuun mennessä uudet koulutukset ja nämä liitetty uuden työntekijän perehdytysprosessiin.

Tiimeihin perehdytetty keväällä keikkalaisia työvuorojen resurssin turvaamiseksi. Syksyllä keikkalaisten käyttöä pyritty vähentämään. Pyritään säästösyistä vajaukset ensisijaisesti täyttämään tiimin kesken vuorojen vaihdoilla, omaisia käytetty keikkalaisena ja muita ulkopuolisia keikkalaisia vain jos vuoroja ei saada muuten tehtyä. Täyttöluvat on saatu haettuihin sijaisuuksiin, joka helpottaa listasuunnittelua loppuvuoden osalta.

Vastuutehtäviä on tarkistettu ja mm. hygienihoitajan koulutus pidetty tiimipalaverin yhteydessä hygieniahoitajien toimesta. Hygieniavastaavien tehtävänkuvausta tarkistettu.

Turvallisuusvastaava nimetty ja toimintähäiriökansio on tekeillä.

Lääkehoitosuunnitelmaa päivitetty ja tarkistettu yksikön vastuulääkäriasiaa. Vastuulääkärinä toimii johtaja lääkäri Ritva Kanervo ja lääketieteellisestä hoidosta vastaa perusterveydenhuollon ylilääkäri Atte veteläinen.

Palolaitoksen kanssa sovittu palotarkastukset tehtäväksi molemmissa tiimeissä. Tämän jälkeen ajatuksena mahdollisesti pitää palo-/pelastusharjoitus yksikössä palo-ja pelastustoimen pitämänä, jos katsovat palotarkastuksen jälkeen tämän aiheelliseksi.

KAINUUN hyvinvointialue





Kiitos!

KAINUUN hyvinvointialue





KAINUUN hyvinvointialue