



## Tiedosta työhyvinvointia ja tuottavuutta -hanke

### Ohjausryhmän kokous

Aika 17.5.2021 klo 13.01–14.57

Paikka Skype-kokous

**Osallistujat** Ahopelto Maire, kuntayhtymän johtaja, Kainuun sote (pj.)  
Eskelinen Teija, projektisuunnittelija, Kainuun sote  
Hankio Anu, projektipäällikkö, Kainuun sote  
Huovinen-Tervo Marjo, hallintoylihoitaja, Kainuun sote  
Hämäläinen Saija, projektsihteeri, Kainuun sote (siht.)  
Kainulainen Anna-Liisa, vastuualuepäällikkö, Kainuun sote (Heikkisen Matin sijainen)  
Karppinen Kati, ammattiliiton edustaja, Jyty (varajäsen Karppinen Eija)  
Komulainen Jyrki, henkilöstöjohtaja, Kainuun sote  
Korhonen Virpi, laatupäällikkö, Kainuun sote  
Myllylä Raili, yhtymähallituksen jäsen, Kainuun sote (varajäsen Varimo Pertti) (poistui klo 14.35)  
Niskanen Ullamaija, projektipäällikkö, KAMK (Hökän Minnan sijainen)  
Piipponen Katja, työsuojeluvaltuutettu, Kainuun sote (varajäsen Saastamoinen Terttu)  
Pikkarainen Marita, kehittämisjohtaja, Kainuun sote (poistui klo 14.25)  
Pitkänen Outi, johtava asiantuntija, Kainuun ELY-keskus (varajäsen Ristioja Anne)  
Pyykkönen Sari, projektipäällikkö, Kajaanin ammattikorkeakoulu  
Tervo Sari, ammattiliiton edustaja, Super (varajäsen Törrö Tiina)  
Tolonen Eija, vanhuspalvelujohtaja, Kainuun sote (saapui klo 13.45)  
Tuomivaara Pia, henkilöstöpäällikkö, Osuuskauppa Maakunta (varajäsen Pelkonen Hannu)  
Väyrynen Outi, projektisuunnittelija, Kainuun sote  
Zechner Minna, sosiaalityön apulaisprofessori, Lapin yliopisto

**Poissa** Husman Päivi, johtaja, Työterveyslaitos  
Koskelo Annukka, rahoitusasiantuntija, Kainuun ELY-keskus  
Koukkari Olli-Pekka, terveysjohtaja, Kainuun sote

#### 1 Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 13.01.

#### 2 Läsnäolijoiden toteaminen

Läsnäolijat todettiin.

#### 3 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Käytiin läpi kokouksen esityslista työjärjestykseksi.

Päätös: Kokouksen työjärjestys hyväksytään.



#### 4 Kokouksen päätösvaltaisuus

Kokous on päätösvaltainen, kun vähintään puolet ohjausryhmän jäsenistä on paikalla.

Kokouksessa on tässä vaiheessa läsnä 20 jäsentä, joista 15 on päätösvaltaisia.

Päätös: Kokous todetaan päätösvaltaiseksi.

#### 5 Edellisen kokouksen pöytäkirja

Pöytäkirja (liite 1) lähetetty kokouskutsun mukana.

Päätös: Edellisen kokouksen pöytäkirja hyväksytään.

#### 6 Edellisen maksatusjakson maksatushakemus ja maksatuspäätös tiedoksi

Maksatuskauden 1.9.–31.12.2020 kustannukset 115 596,89 €, joista korvataan 86 697,73 € (75 %). Maksatuspäätös 9–12/2020 toteutunut hakemuksen mukaisesti. Liitteet 2–3.

Päätös: Edellisen maksatusjakson maksatushakemus ja -päätös on käsitelty ja merkitään tiedoksi.

#### 7 Osatoteuttajan esittely: Kajaanin ammattikorkeakoulu

Projektipäällikkö Sari Pyykkönen Kajaanin ammattikorkeakoululta esitteli osahankkeen esitysmateriaalin pohjalta. Materiaali on jaettu jälkikäteen osallistujille.

Kajaanin ammattikorkeakoulu on hankkeessa mukana VIRE-hyvinvointivalmennuksen, esimiesten vertaisryhmien ja esimiesvalmennusten osalta.

Hankkeessa pohdittu miten saadaan esimiehet mukaan toimintaan ja osaamisen kehittämiseen sekä miten varmistetaan jatkumo esimiestyöhön. Ohjausryhmässä pohdittiin seuraavaa:

- ➔ esimiesvalmennukset kytketään osaksi Pomon polku -koulutusohjelmaa
- ➔ ajatus esimieskortista/-passista
- ➔ viestitään valmennuksista tulosalueiden johtoryhmissä
- ➔ voisiko valmennukset olla osa täydennyskoulutuksia?

*Eija Tolonen saapui klo 13.45.*

Päätös: Esittely on kuultu ja merkitään tiedoksi.

#### 8 Hankkeen tilannekatsaus

Hanke raportoitu maksatusjaksolta 1–4/2020 Tiedosta Sanomiin (liite 4).

Hankkeen tilannekatsaus käytiin läpi erillisen Google Drive -dokumenttitesityksen kautta.

Hankkeelta kysymys miten toteutetaan henkilöstö- ja taloustietojen toimittaminen QWL-pulssikyselyä varten ja minkälainen on tulosten julkisuus: tulokset olisivat julkisia Mitä Kuuluu -kyselyiden tavoin. Henkilöstötiedot saadaan henkilöstöhallinnolta, taloustiedot talouspäällikkö Eija Immoselta.



Marita Pikkarainen poistui klo 14.25.

Esimiesten sitouttaminen Tuottava Esimies -simulaatiopeliin → vuorovaikutus suoraan tulos- ja vastuualueille. Velvoittaminen, aikaisemmin mainittu esimieskortti/-passi. Esimiehille tarjottaisiin tunti viikossa esimiesosaamisen kehittämiseen.

Raili Myllylä poistui klo 14.35.

Ohjausryhmälle järjestetään väliarviointi syksyllä 2021. Jäsenet vastaavat kyselyyn etukäteen ja tulokset käydään erillisessä arviointityöpajassa läpi. Tuloksia voisi jakaa myös esimerkiksi Kaimassa.

Päätös: Hankkeen tilanne on käsitelty ja merkitään tiedoksi.

## 9 Ohjausryhmän arvio kuluneesta maksatusjaksosta

Ohjausryhmän jäsenet arvioivat Questback-kyselyssä hankkeen menneen maksatusjakson toimintaa ja tulevan maksatusjakson suunnitelmaa. Kyselyyn vastattiin kokouksen aikana.

Päätös: Arviointikyselyyn on vastattu ja asia on käsitelty.

## 10 Muut asiat

Muita asioita ei ole.

## 11 Seuraava kokous

Seuraava ohjausryhmän kokous pidetään ma 13.9. klo 13–15. Sihteeri lähettää kalenterikutsut.

## 12 Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.57.

*Kajaani 15.9.21*

Aika ja paikka

*Maire Ahopelto*

Maire Ahopelto  
puheenjohtaja

*Saija*

Saija Hämäläinen  
sihteeri